

Informe de

GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD

2012



Universidad
Tecnológica
de Bolívar

CARTAGENA DE INDIAS



DIRECCIÓN

Comité Rectoral

EDICIÓN

Secretaría General

Dirección de Planeación y Gestión de Calidad

FUENTES DE INFORMACIÓN

Dirección de Planeación y Gestión de la Calidad

Vicerrectoría Académica

Vicerrectoría Administrativa

Secretaría General

Departamento de Comunicaciones

PORTADA Y FOTOGRAFÍA

Departamento de Comunicaciones

Mayo de 2013



**INFORME DE GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD
AÑO 2012**

Año de la Creatividad y la Innovación



Edificio de la Facultad de Ingeniería.
Universidad Tecnológica de Bolívar, Campus Tecnológico.

Contenido

Presentación del Rector	4
Saludo del Presidente del Consejo Superior	5
Cátedra inaugural 2012.....	7
INFORMACIÓN INSTITUCIONAL	9
NUESTRA UNIVERSIDAD HOY	14
Estudiantes.....	22
Profesores	27
Egresados	30
Nuestro enfoque de Responsabilidad Social.....	32
RESULTADOS DE LA GESTIÓN 2012.....	33
Apuesta 1. INVESTIGACIÓN Y FORMACIÓN DE ALTA CALIDAD.....	35
Apuesta 2: INTERNACIONALIZACIÓN	50
Apuesta 3. MODELO EDUCATIVO SIGLO XXI	59
Apuesta 4. DESARROLLO SOCIAL, HUMANO, EMPRESARIAL Y REGIONAL	67
Apuesta 5. GESTIÓN INSTITUCIONAL SOSTENIBLE.....	78
ESTADOS FINANCIEROS A DICIEMBRE DE 2012	82
MOMENTOS PARA RECORDAR.....	108

Presentación del Rector

La Universidad Tecnológica de Bolívar con su reconocimiento de excelencia y sus características únicas de un proyecto empresarial, con visión internacional y un enfoque hacia el desarrollo de la región, se ha constituido como un escenario que ha logrado congregar académicos de diferentes regiones del país. Así, en febrero de 2013 llegué a la ciudad de Cartagena para asumir la rectoría de la UTB, con el reto de continuar construyendo sobre sus fortalezas el ideal de universidad que sea fuente de desarrollo para la Región.

He asumido con gran entusiasmo el compromiso de ampliar el campo de incidencia sobre bases sólidas fundamentadas en una universidad de calidad y sostenible para las generaciones futuras; trabajo que hemos continuado con la participación de una comunidad comprometida con sus ideales y enriquecida por el crecimiento y la experiencia que ha tenido en los últimos años: la comunidad UTB, su profesores, estudiantes, egresados, empresarios, amigos aliados y por su puesto, el equipo de trabajo.

2012 fue un año de gran relevancia en la Universidad, donde se consolidaron las bases que soportan el proyecto educativo y se trabajó conjuntamente con la comunidad interna en el fortalecimiento y eficiencia de la organización.

Se enfrentaron grandes retos y como un gran equipo se trabajó conjuntamente en continuar posicionado a la UTB como una Universidad de excelencia para seguir liderando procesos generadores de cambio para Cartagena, la Región, el país y la sociedad.

Invitamos a la lectura de este informe en el que se plasman los resultados de la gestión, los avances de la organización de cara a su Plan de Desarrollo y el resultado del ejercicio que nos augura un nuevo horizonte para afrontar el proceso hacia la reacreditación institucional.

Luis David Prieto Martínez

Rector



Presentado en la Asamblea General UTB
Mayo 30 de 2013

Saludo del Presidente del Consejo Superior



Carlos Gedeón Juan,

Presidente del Consejo Superior de la
Universidad Tecnológica de Bolívar

Desde el Consejo Superior, los representantes de los Miembros Corporados y de la comunidad de estudiantes, profesores y egresados, asumimos la responsabilidad de liderar y orientar el desarrollo de la Universidad, tarea que implica anualmente grandes retos y oportunidades de crecimiento y mejora.

Con base en la apuesta por alta calidad que la Universidad viene desarrollando desde hace varios lustros, se han llevado a cabo esfuerzos significativos en diferentes frentes como la cualificación del cuerpo profesoral, el fortalecimiento de la investigación, la inclusión de referentes internacionales, la ampliación de la oferta académica, el fortalecimiento de las relaciones con el sector externo y la modernización en infraestructura física y tecnológica de las instalaciones en los campus universitarios, todo esto como resultado del trabajo en equipo de los diferentes miembros de la comunidad universitaria y el Consejo Superior.

En julio de 2012, el Consejo Superior y las directivas de la Universidad realizamos un alto en el camino para valorar todos estos resultados y como conclusión del ejercicio se señaló la importancia de continuar este camino hacia la excelencia. Por esta razón fue necesario revisar las estrategias para repotenciar las energías y continuar la marcha, focalizando esfuerzos en mejorar la eficiencia y la eficacia organizacional, la optimización del uso de los recursos, la planeación financiera de largo plazo a partir de la definición de un tope al nivel de endeudamiento, la unión entre la academia y la administración para diseñar y participar adecuadamente en las decisiones de los proyectos y por último el mejoramiento de la plataforma informática administrativa que estaba en mora de ser renovada para poder atender oportunamente todos los campos de acción de la academia.

Si bien en la Universidad tuvimos años dedicados a consolidar las facultades, el Campus Tecnológico, el cuerpo profesoral, y muchos otros aspectos, todos de beneficio directo para la comunidad académica; en el año 2012 fue necesario disminuir ese ritmo de crecimiento que llevó a un sobreendeudamiento, para entre todos trabajar por mejorar el sistema administrativo, y los efectos de este esfuerzo mostraron resultados positivos al final del año lectivo en los estados financieros.

Esta determinación favorable para el ejercicio financiero de la Universidad, dificultó el cumplimiento de algunas metas definidas en las apuestas del Plan de Desarrollo al 2015, lo cual pueden constatar en algunos indicadores a lo largo de este informe.

El camino recorrido no ha sido fácil, hay logros y continuamos trabajando con entusiasmo para posicionar a la UTB como una Universidad de excelencia, comprometida con la calidad, para el desarrollo de la región y el país.

Debo reconocer el trabajo y esfuerzo de la ex rectora Patricia Martínez Barrios por los muchos logros que obtuvo para la Universidad, entre ellos la Acreditación Institucional. La partida de la ex rectora Martínez Barrios, representó un nuevo reto para el Consejo Superior, escoger un rector con las calidades humanas para continuar liderando la Institución y su Plan de Desarrollo. El proceso no fue sencillo. Fue un ejercicio transparente con la participación de todos los miembros de la comunidad y al final se logró un proceso inclusivo y participativo, en el que resultó designado el Dr. Luis David Prieto Martínez.

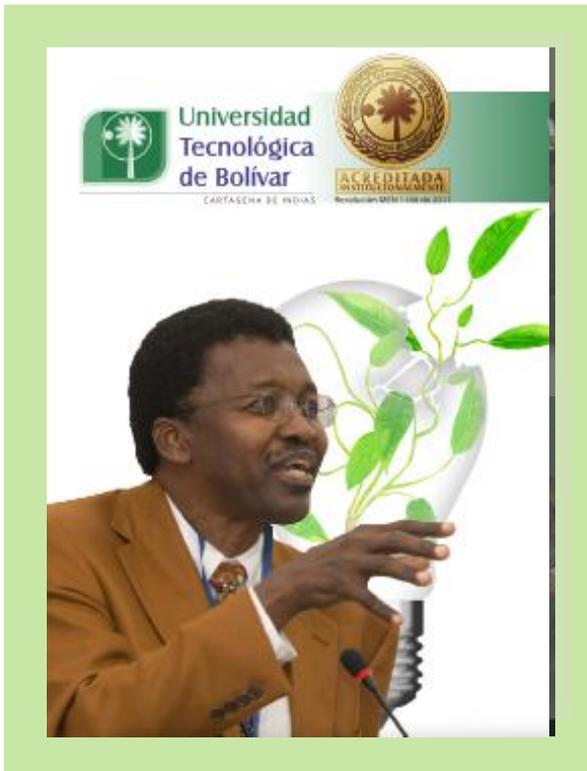
Al leer con detenimiento este informe podemos intuir cómo la UTB se perfila entre las universidades líderes del país y debemos juntos seguir trabajando por la reacreditación de la Universidad, bajo la batuta del rector Prieto Martínez, en quien hemos depositado nuestro voto de confianza.

Muchas gracias,

Carlos Gedeón Juan
Presidente del Consejo Superior

Cátedra inaugural 2012

El Dr. Raúl Cuero, Ph.D en microbiología, científico investigador y profesor distinguido, fue invitado por la UTB a la Cátedra Inaugural 2012 con el tema LA CREATIVIDAD, CÓMO LOGRARLA.



La cátedra o conferencia inaugural es el primer espacio magistral en el que una autoridad reconocida da la bienvenida formal a estudiantes y profesores al año que se inicia. Es una reflexión general que sintetiza las principales preocupaciones del momento para el desarrollo del saber, y deja planteados interrogantes en las distintas áreas del conocimiento, señalando el camino a seguir.



Conversatorio del Dr. Raúl Cuero con la comunidad educativa

La creatividad, cómo lograrla

Consecuente con la definición del 2012 como el año de la Creatividad y la Innovación en la UTB, la apertura del año académico estuvo a cargo del Dr. Raúl Cuero, Ph.D en microbiología, científico investigador y profesor distinguido, quien mediante una lección de vida exitosa, cargada de innovación, creatividad y mucha emoción cautivo al público asistente.

“En una sociedad competitiva, en la que las universidades egresan miles y miles de profesionales, marcar la diferencia es la mejor manera de subir escalones y ser sobresalientes” Raúl Cuero.

El científico colombiano, inició su ponencia con la definición de la Creatividad, tema central de la cátedra, afirmando que esta característica no es más que el hecho de «establecer las diferencias entre las similitudes y semejanzas».

Afirmó que, si bien las sociedades eran reconocidas por sus historias, es la creatividad lo que las legitima, e instó a los asistentes a la conferencia a no considerar la educación como el fin del desarrollo, sino como un medio para llegar a este. «La creación de conocimiento es más importante que la obtención de información», finalizó Cuero.



Con un sinnúmero de anécdotas cargadas de conocimiento, Raul Cuero capturó la atención y el interés de los estudiantes



INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Organismos de Gobierno y Dirección

CONSEJO SUPERIOR

En representación de FENALCO:

Carlos Fernando Gedeón Juan **Presidente**
José Enrique Rizo Delgado

En representación de ANDI:

Martín Echavarría López - **Vicepresidente**
Javier Zurek García Herreros

En representación de ACOPI:

Juliana González Galvis /
Jairo Duque Ramirez
Marcela Ariza Corena /
Francisco José Hernández Rojas

En representación de CAMACOL:

Álvaro Luis Cubas Montes
Jaime Hernández Herrera

En representación de Cámara de Comercio de Cartagena:

Alfonso Salas Trujillo /
José Alfonso Díaz Gutiérrez de Piñeres
Ramón León Hernández /
Fanny Elizabeth Guerrero Maya

En representación de los Profesores:

Federico Guillermo Serrano López

En representación de los Estudiantes:

Carlos Eduardo Fernández Bárcenas

En representación de los Egresados:

Carmen Hernández Merlano
Roberto González Posada

Miembro Honorarios

Orlando Cabrales Martínez
Carlos Angulo Galvis
Ramiro Santa García
Humberto Serna Gómez

Rectora:

Patricia Martínez Barrios /María del Rosario
Gutiérrez de Piñeres Perdomo

Secretaría del Consejo Superior:

Rosario García González

CONSEJO ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO

Patricia Martínez Barrios /María del Rosario
Gutiérrez de Piñeres Perdomo

Rectora

Paola Amar Sepúlveda / Juan Carlos Robledo
Fernández

Vicerrectoría Académica

Viviana Londoño Moreno / Sofía Trillos Sierra /
María del Rosario Gutiérrez de Piñeres Perdomo

Vicerrectora Administrativa

Rosario García González

Secretaría General

Patricia Velásquez Rodríguez

Directora de Planeación y Gestión de Calidad

Jairo Useche Vivero

Decano de Ingeniería

Juan Carlos Robledo Fernández

Decano de Economía y Negocios

Javier Sanin Fonnegra

Decano de Ciencias Sociales y Humanas

Jorge Luis Muñiz

Decano de Ciencias Básicas

William Arellano Cartagena

Decano de Educación (e) y Director de Docencia

Gloria Bautista Lasprilla

Decana de Estudios Técnicos y Tecnológicos

Paola Amar Sepúlveda/ Carolina Barrios Labrada

Directora de Investigación e Innovación

Elsa Ruiz Ariza

Directora de Extensión

Mónica Alcalá Narváez

Directora de Bienestar Universitario

Silvia Montiel Nieto / Raúl Padrón Carvajal / Roger
Cabarcas Torres

Director Financiero

Juan Carlos Mantilla Gómez

Director de Tecnologías de Información y Comunicaciones

Gilda Navarro Guardo

Directora de Gestión Humana

Karina Chalela Tawil

Directora de Servicios Administrativos

Edgar Espitia Bocanegra / Jose Amador Villareal

Director de Planta Física

Viviana Londoño Moreno / María del Rosario
Gutiérrez de Piñeres Perdomo

Directora de Mercadeo (e)

Aarón Espinosa Espinosa / Jairo Enrique Serrano
Castañeda

Danilo Ariza Rúa / Luis Marcos Castellanos González

Representantes de Profesores en Consejo Académico

Susana Schotborgh Guzmán / Luisa Osorio Mendoza
Keity López Pájaro / Karen Patricia Camargo Oyaga

Representantes de Estudiantes en Consejo Académico

UTB, más de 40 años construyendo excelencia y calidad



Vista patio de banderas Campus Tecnológico

La Universidad Tecnológica de Bolívar, fue fundada en el año de 1970, como la primera Universidad privada de Cartagena; con una visión empresarial. Desde 1975, la UTB ha sido dirigida por la Cámara de Comercio de Cartagena y cuatro de los gremios económicos más importantes de la ciudad: ANDI, ACOPI, FENALCO y CAMACOL constituidos como miembros Corporados.

En el 2003 la Tecnológica recibió el reconocimiento como Universidad, dando inicio al ‘quinquenio de la investigación’ y con esto al

fortalecimiento de las bases para la implementación de estrategias encaminadas a desarrollar la formación de los profesores e implementar un nuevo modelo de gestión del conocimiento, investigación y desarrollo, entre otros.

En el año 2011 la Universidad recibió la Acreditación Institucional, máximo reconocimiento que concede el Ministerio de Educación Nacional a la calidad global de las instituciones de Educación Superior, con lo cual se constituyó en la primera y única universidad en Cartagena y el Bolívar grande con esta distinción.

De manera consecuente con esta apuesta por la calidad, la Universidad definió el 2012 como el Año de la Creatividad y la Innovación, con el propósito de reafirmar su rol en la generación, apropiación, transmisión y explotación de conocimiento como estrategia de impulso a los procesos de productividad y competitividad, del tejido empresarial e industrial de la región y el país.

Misión

Somos una institución de formación e investigación, con vocación empresarial, donde la comunidad académica – estudiantes y profesores, los empresarios y la sociedad, encuentran el escenario adecuado para compartir un proyecto educativo crítico, flexible y global, a través del cual aprenden a Conocer, Hacer, Convivir y Ser, dentro de altas exigencias académicas, organizacionales y con un sentido de responsabilidad social conducente al mejoramiento de la calidad de vida de nuestra ciudad y del Caribe.

Visión al 2015



Fuente: Plan de Desarrollo Estratégico y Prospectivo a 2015.

Valores Institucionales

*Liderazgo – Excelencia – Respeto – Transparencia – Servicio
Responsabilidad Social – Compromiso con el Logro*



Plan de Desarrollo Estratégico y Prospectivo al 2015

Considerando los nuevos retos de la Educación Superior en el contexto nacional e internacional, la Universidad Tecnológica cuenta con un plan de desarrollo que fue ajustado al 2015 y un plan de mejoramiento derivado de la autoevaluación y el resultado del proceso de verificación de pares externos que culminó con el reconocimiento de la Acreditación Institucional otorgada por el Ministerio de Educación Nacional en febrero de 2011.

Este plan le apuesta a un modelo de universidad que busca seguir creciendo con calidad, desarrollando un modelo de institución de educación superior de docencia con investigación que aporte a la innovación, y un modelo de universidad empresarial para la transformación productiva, la inclusión social y la superación de la pobreza.

El plan de Desarrollo Estratégico y Prospectivo al 2015 está conformado por cinco grandes apuestas y trece vectores que se desarrollan a través de iniciativas estratégicas. Las apuestas constituyen la ruta a seguir para el logro de la misión y visión; los vectores e iniciativas, son las acciones que contempla cada una de las apuestas para lograr la consolidación de la UTB como una universidad de excelencia.



Fuente: Plan de Desarrollo Estratégico y Prospectivo a 2015.



NUESTRA UNIVERSIDAD HOY



Con una moderna infraestructura adecuada para el desarrollo de las actividades académicas y el trabajo de la comunidad educativa, la Universidad Tecnológica de Bolívar ofrece un servicio de calidad con alternativas de espacios según la modalidad de aprendizaje: presencial y a distancia.

La Institución cuenta con dos campus universitarios: el Campus Tecnológico, ubicado en el Parque Industrial y Tecnológico Carlos Vélez Pombo, donde se concentran programas de pregrado y posgrado con espacios adecuados para el bienestar estudiantil y la formación integral; y el Campus Casa Lemaitre, ubicado en el barrio de Manga, donde se desarrolla la mayor parte de la oferta de posgrado, programas de extensión y Escuela de Verano.

Para el desarrollo de las actividades académicas y los servicios, la UTB cuenta con 36 laboratorios especializados, 82 aulas, dos bibliotecas (una de ellas con servicio 24 horas), dos auditorios, campos deportivos y gimnasio con cubrimiento inalámbrico para acceso a internet de banda ancha.

Así mismo, para el desarrollo de su apuesta social, la Universidad ha expandido su área de intervención geográfica gracias al desarrollo de una oferta educativa de programas técnicos y tecnológicos a través de 16 Centros Regionales de Educación Superior - CERES -, ubicados en Cartagena y Bolívar.

De otra parte a través de un convenio con EDUPOL, la Universidad llega a diferentes municipios de Colombia con educación a distancia soportada en tecnología multimodal y TIC.

Nuestros servicios

La Universidad atiende las necesidades de la región y el país mediante una amplia oferta de programas académicos de pregrado y posgrado, su actividad de investigación y los servicios de extensión que atienden las necesidades tanto del sector público como privado.

Programas de Pregrado Profesional

Profesionales

- ✓ Ingeniería Industrial *
- ✓ Ingeniería Eléctrica
- ✓ Ingeniería Electrónica*
- ✓ Ingeniería Mecánica*
- ✓ Ingeniería Mecatrónica
- ✓ Ingeniería Sistemas*
- ✓ Ingeniería Civil
- ✓ Ingeniería Ambiental
- ✓ Ingeniería Química –
Convenio Uniandes
- ✓ Comunicación social
- ✓ Psicología
- ✓ Ciencia Política y Relaciones
internacionales
- ✓ Derecho (Nuevo de 2012)
- ✓ Economía*
- ✓ Contaduría Pública
- ✓ Finanzas y Negocios
Internacionales
- ✓ Administración de empresas*
- ✓ Administración de Empresas
(modalidad dual)

* Programas acreditados

La UTB cuenta con 18 programas profesionales de los cuales 6 tienen acreditación de alta calidad, otorgada por el Ministerio de Educación Nacional.



Programas de Pregrado Técnicos y Tecnológicos



10 Programas Técnico Profesional

Presencial

- ✓ Operación de Equipos para el Procesamiento de Plásticos
- ✓ Mantenimiento de Equipos para el Procesamiento de Plásticos
- ✓ Operación de Procesos Petroquímicos
- ✓ Saneamiento de Aguas y Residuos Sólidos
- ✓ Logística del Transporte de Mercancía

Virtual

- ✓ Contabilidad
- ✓ Operación Turística
- ✓ Manejo de Herramientas para la Sistematización de Datos
- ✓ Procesos Agroindustriales
- ✓ Operación de Almacenes y Bodegas

10 Programas Tecnológicos

Presencial

- ✓ Tecnología en Sistemas *
- ✓ Operación de Plantas para el Procesamiento de Plásticos
- ✓ Operación de Plantas Petroquímicas
- ✓ Sistemas de Saneamiento Ambiental
- ✓ Logística del Transporte Internacional de Mercancías

Virtual

- ✓ Gestión Contable y Financiera
- ✓ Gestión Turística
- ✓ Desarrollo de Software
- ✓ Gestión de la Producción Agroindustrial
- ✓ Logística de Almacenaje e Inventarios

* Programa acreditado

Programas de Posgrado

Con 33 programas de posgrados entre maestría (11) y especializaciones (22), la Universidad Tecnológica de Bolívar ofrece un amplio portafolio de opciones para la formación en posgrados de sus egresados y del público en general.

Especializaciones

- ✓ Especialización en Didáctica de las Matemáticas (Nueva de 2012)
- ✓ Especialización en Estadística Aplicada (Nueva de 2012)
- ✓ Especialización en Dirección de Instituciones Educativas (Nueva de 2012)
- ✓ Especialización en Dirección y Gestión de la Pequeña y Mediana Empresa
- ✓ Especialización en Planeación Estratégica y Prospectiva
- ✓ Especialización en Gerencia Tributaria (Nueva de 2012)
- ✓ Especialización en Gerencia Empresarial
- ✓ Especialización en Gerencia de Proyectos
- ✓ Especialización en Gerencia de Servicios de Salud
- ✓ Especialización en Gerencia del Talento Humano
- ✓ Especialización en Gerencia de Mercadeo
- ✓ Especialización en Finanzas
- ✓ Especialización en Gestión de Negocios Internacionales
- ✓ Especialización en Gestión Ambiental Empresarial
- ✓ Especialización en Sistemas de Información
- ✓ Especialización en Redes Telemáticas (Nueva de 2012)
- ✓ Especialización en Gerencia de Producción y Calidad
- ✓ Especialización en Automatización y Control de Procesos Industriales
- ✓ Especialización en Gerencia de Mantenimiento
- ✓ Especialización en Logística del Transporte Internacional de Mercancías
- ✓ Especialización en Telecomunicaciones
- ✓ Especialización Tecnológica en Sistematización y Gestión de Datos (Nueva de 2012)

Maestrías

- ✓ Maestría en Educación (Nueva de 2012)
- ✓ Maestría en Desarrollo y Cultura
- ✓ Maestría en Desarrollo y Ambiente
- ✓ Maestría en Administración
- ✓ Maestría en Dirección de Empresas y Organizaciones Turísticas
- ✓ Maestría en Negocios Internacionales e Integración
- ✓ Maestría en Logística Integral
- ✓ Maestría en Gestión de la Innovación
- ✓ Maestría en Ingeniería
- ✓ Maestría en Ingeniería Naval y Oceánica
- ✓ Maestría en Ingeniería de Producción

Programas de Educación no Formal

- ✓ Centro de Educación Permanente (cursos, diplomados, seminarios y talleres)
- ✓ Open Access Language Center (formación en idiomas para público externo)
- ✓ Escuela de Verano Cartagena de Indias

Dirección de Investigación e Innovación

- ✓ Oficina de Transferencia de Conocimiento
- ✓ Centro de Emprendimiento Universitario

Dirección de Extensión: Consultorías y Asesorías

- ✓ Centro de Servicios de Ingeniería
- ✓ Laboratorio en Desarrollo, Cultura e Innovación
- ✓ Proyectos de Educación Virtual y TIC



Compromisos con iniciativas externas

Estar en permanente contacto y desarrollar actividades con otros actores sociales y empresariales ha sido una labor y compromiso constante de la Universidad Tecnológica de Bolívar, entre ellas se destaca la participación en programas regionales, redes, sociedades y trabajo con comunidades.



Miembro fundador de:

- ✓ Red Universitaria Mutis (1997)
- ✓ Corporación de Ciencia y Tecnología para el desarrollo de la industria Naval, Marítima y Fluvial- COTECMAR (2000)
- ✓ Parque Tecnológico e Industrial Carlos Vélez Pombo (2002)
- ✓ Cartagena Cómo Vamos – CCV (2005)
- ✓ Comité Universidad – Empresa – Estado de Bolívar CUEE (2008)
- ✓ Empresarios por la Educación (2004)
- ✓ Alianza CERES Departamento de Bolívar (CERES de Turbaco: 2004)
- ✓ Alianza CERES Distrito de Cartagena (2008)
- ✓ Corporación Caracolí (2011)

Principales Asociaciones

- ✓ Asociación Colombiana de Universidades - ASCUN
- ✓ Asociación de Instituciones de Educación Superior del Caribe – ASIESCA
- ✓ Red Nacional Académica de Tecnología Avanzada - RENATA
- ✓ Red de Instituciones de Educación Superior de Cartagena - RIESCAR
- ✓ Red Colombiana de Cooperación Internacional - RCI

- ✓ Asociación Colombiana para el Avance de la Ciencia
- ✓ Red de Educación Continuada de Latinoamérica y Europa - RECLA
- ✓ Asociación Colombiana de Facultades de Ingeniería - ACOFI
- ✓ Red Cartagena de Ingeniería - RCI
- ✓ Institute of Electrical and Electronics Engineers - IEEE
- ✓ Red Colombiana de Formación Ambiental
- ✓ Asociación Colombiana de Facultades de Administración - ASCOLFA
- ✓ Asociación Colombiana de Facultades de Economía - AFADECO
- ✓ Cámara de Comercio Colombo Alemana
- ✓ Asociación Colombiana de Facultades de Psicología - ASCOFAPSI
- ✓ Asociación de Facultades de Comunicación – AFACOM
- ✓ Red Colombiana de Profesiones Internacionales
- ✓ Red de Escuelas de Negocios de América Latina INCAE

Participación en programas regionales

- ✓ Consejo Departamental de Ciencia y Tecnología
- ✓ Clúster Petroquímico Plástico de Cartagena
- ✓ Comisión Regional de Competitividad de Bolívar
- ✓ Programa de Desarrollo y Paz de los Montes de María
- ✓ Programa de Desarrollo y Paz del Canal del Dique

Trabajo con la comunidad del barrio de Manga

- ✓ Participación en la Asociación de habitantes del Barrio de Manga – ASOMANGA.
- ✓ Relaciones y proyectos con la Alcaldía de Cartagena.

Trabajo con la comunidad zonas vecinas al Campus Tecnológico

- ✓ Relaciones con la comunidad de los barrios El Rodeo (ASORODEO) y Nelson Mandela.
- ✓ Proyectos conjuntos con empresas del sector Parque Tecnológico Carlos Vélez Pombo.
- ✓ Relaciones y proyectos con la Alcaldía de Turbaco.

Estudiantes

Talentos de la región para el liderazgo y la transformación

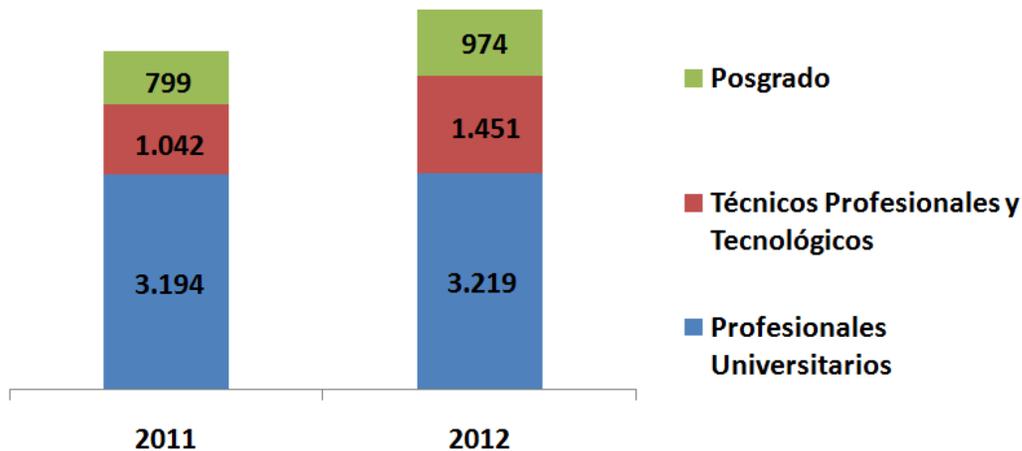
Formar profesionales integrales, de excelencia, éticos y capaces de asumir los retos que se imponen día a día en el mercado laboral, es la premisa del proceso de formación que asumen los estudiantes al ingresar a la Universidad Tecnológica de Bolívar, quienes con su compromiso y dedicación se constituyen en actores fundamentales del propio proceso.

Población estudiantil

La oferta académica de la UTB así como de los procesos de mejoramiento de calidad permitieron a la institución atender 5.646 estudiantes en el año 2012, distribuidos de la siguiente manera: 3.219 en programas universitarios, 1.451 en programas técnicos y tecnológicos y 974 en posgrado.

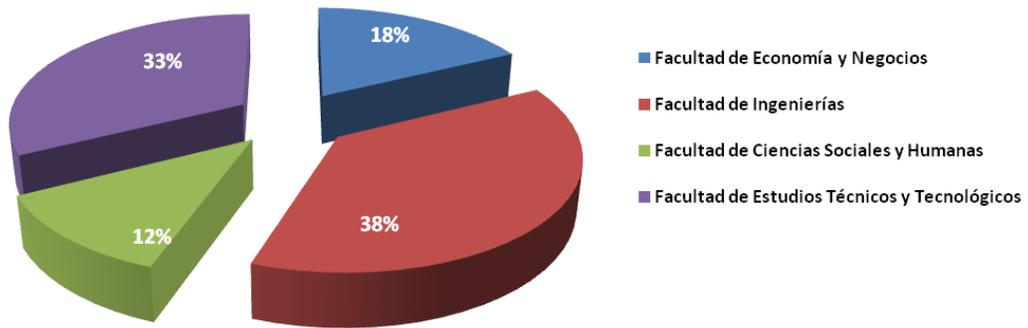
Con respecto al año 2011, en programas universitarios crecimos 0,8%, en programas técnicos profesionales y tecnológicos 39,3% y en posgrado 21,9%.

Evolución de la población de educación formal atendida



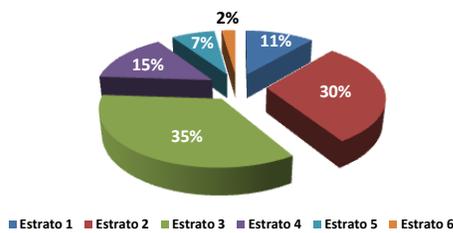
Fuente: Dirección de Planeación y Gestión de Calidad

Distribución de la población estudiantil por facultades año 2012

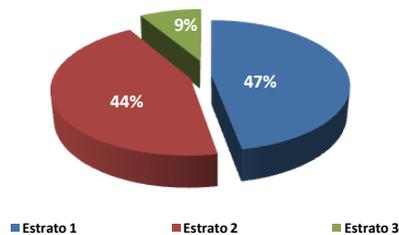


Perfil socioeconómico de los estudiantes de pregrado

Programas Profesionales Universitarios



Programas Técnicos Profesionales y Tecnológicos



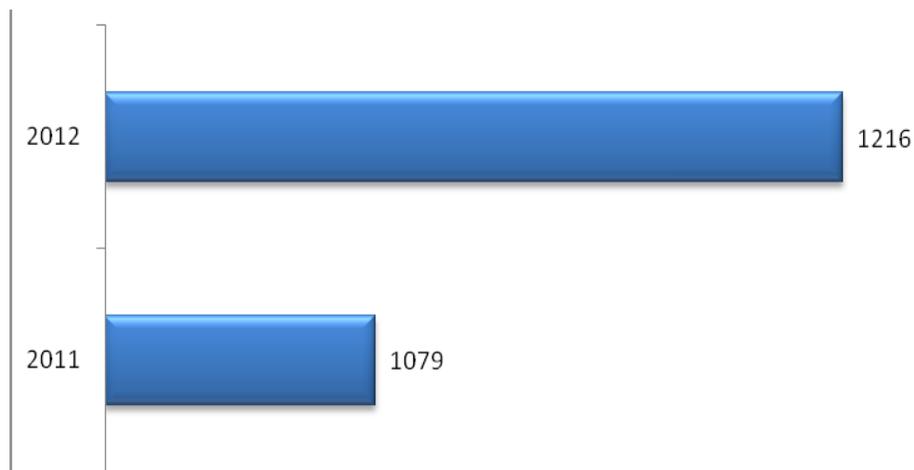
Fuente: SIRIUS-Dirección de Admisiones y Registro Académico.

Actividades extracurriculares y grupos estudiantiles



A través de Bienestar Universitario, la UTB implementa todas las estrategias y programas de formación que responden a las necesidades de la comunidad estudiantil y que contribuyen al desarrollo de la formación integral. Estas actividades se impulsan mediante 12 clubes deportivos, culturales y demás servicios de asesoría y acompañamiento a los estudiantes. En 2012 se evidenció un aumento en la demanda de estos servicios con la participación 1.216 estudiantes.

Número de estudiantes que participan en programas extracurriculares



Fuente: Dirección de Bienestar Universitario

- ✓ **Servicio de asesoría psicológica:** Ofrece acompañamiento a la comunidad en general por parte de psicólogos quienes evalúan, analizan, orientan e intervienen en las distintas situaciones que afecten el desempeño académico de los estudiantes y su proceso de adaptación al ambiente Universitario.
- ✓ **Monitorias académicas:** Durante el 2012 y con el ánimo de aprovechar los espacios de aprendizaje para el desarrollo de la lengua inglesa se ofrecieron monitorias y tutorías de inglés las cuales se suman a la oferta tradicional de monitorias en las diferentes disciplinas.
- ✓ **Voluntariado:** El grupo de Voluntariado UTB es una de las alternativas que ofrece la Universidad para que los estudiantes realicen labores sociales, entre ellas se destacan: la coordinación del programa de formación en habilidades para la vida con 30 estudiantes de la Institución Educativa Luis Carlos López, la participación en el III Encuentro de Responsabilidad Social Universitaria y Voluntariado; y desarrollo de actividades con énfasis en el manejo del estrés.
- ✓ **Servicio de cuidado infantil:** Este servicio ha generado un impacto positivo en la población beneficiada de estudiantes, profesores y administrativos.
- ✓ **Programa de Asistencia Académica:** Este programa busca proveer al estudiante de herramientas que le permitan mejorar su desempeño académico, a través de un proceso de acompañamiento psicopedagógico integral y familiar permanente.
- ✓ **Programas de representación deportiva, cultural:** Durante el 2012 se afianzó la participación de la UTB en actividades de este tipo, posicionando la representatividad estudiantil ante ASCUN Deportes. El balance de la participación en los Juegos Universitarios distritales, regionales y nacionales confirma el talento y entrega de los miembros de nuestra comunidad académica en estos ámbitos. Éstas representaciones se detallan en la apuesta 3.

Gestión para mejorar la permanencia estudiantil

La Universidad Tecnológica dirige sus esfuerzos de forma constante a través de diferentes etapas del proceso de formación del estudiante para evitar que abandone sus estudios, por lo que ha implementado estrategias de tipo académico y financiero.

Uno de los principales logros en el 2012 fue la constitución del Comité Anti-deserción que planteó como proyecto bandera el diseño del Sistema de Alertas Tempranas, aplicado en el marco del programa de Permanencia estudiantil de la UTB en convenio con el Ministerio de Educación Nacional, por valor de 236,5 millones para la implementación de estrategias y actividades diseñadas para tal fin.

Eventos y actividades con la comunidad estudiantil

Como parte del proceso de formación, la Dirección de Bienestar Universitario desarrolla una agenda de actividades que promueven la integración, buenas prácticas de estudio y los valores institucionales. Dentro de las actividades desarrolladas en 2012 se destacan: la semana de orientación y consejería, los torneos deportivos internos, el lanzamiento del Club Deportivo y el proceso de elección y acompañamiento de representantes estudiantiles.

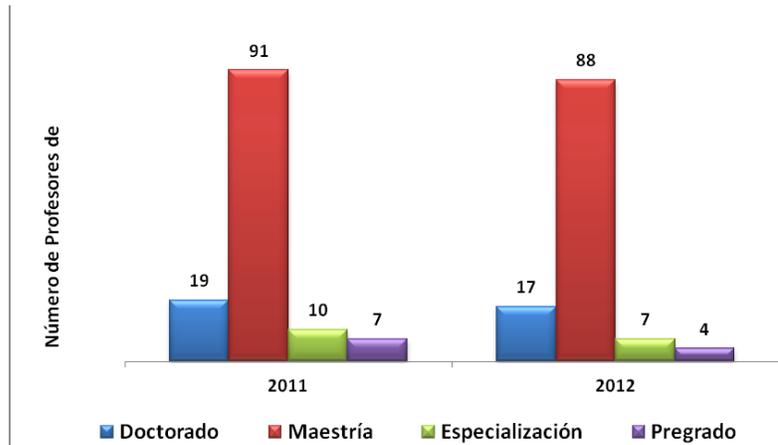


Representación Estudiantil

El 2012 fue un año de elecciones en que la comunidad estudiantil participó en la elección de sus representantes ante los cuerpos colegiados para el periodo julio 2012 – junio 2014. El proceso de consulta a la comunidad además de cumplir su propósito dentro de la lección, se constituye en un espacio de aprendizaje en cultura ciudadana.

Profesores

Durante el año 2012 en la UTB se evidenció una evolución del número y nivel de formación de los docentes dando cuenta de la cualificación y compromiso del cuerpo profesoral con los objetivos institucionales.



Fuente: Dirección de Docencia

Datos 2012
Profesores de Planta : 116
Profesores de Planta – Universitario: 106
Total Profesores de Planta – TyT: 10
Profesores catedráticos: 247
Relación estudiantes / profesores de planta en programas profesionales universitarios: 29
Total Profesores de Planta en formación doctoral: 31

Fortalecimiento del cuerpo profesoral

El 91% de profesores de tiempo completo pertenecen a grupos de investigación y un 64% se encuentran vinculados a redes de investigación. Esto se constituye en la base principal para el desarrollo de las actividades orientadas al impulso de la investigación formativa, así como la ejecución de los proyectos de investigación científica y tecnológica. De los docentes investigadores, el 16% tiene formación doctoral y el 76% posee maestrías en sus respectivas áreas y campos de desarrollo disciplinario.

Como una iniciativa estratégica, la Universidad ha planteado el fortalecimiento del sistema de investigación e innovación para promover la investigación disciplinar e interdisciplinar, reforzando las estrategias para fomentar la producción intelectual de los profesores, la consecución de recursos, la gestión de proyectos de investigación, la difusión y publicación de resultados y la consolidación general del sistema.

Por otra parte, con el propósito de socializar y posicionar a la Universidad en diversos escenarios académicos, se promueve la movilidad nacional e internacional de los profesores de planta a través de pasantías y la participación en eventos académicos. A 2012 un 45% del total de profesores de planta tienen inglés como segunda lengua y en el año 13 profesores de tiempo completo realizaron ponencias internacionales y 9 a nivel nacional.

La Universidad se destaca a través de sus profesores

El crecimiento personal y profesional de los profesores va ganando un espacio importante en la comunidad, la región y el país, logrando un reconocimiento que trasciende las fronteras del quehacer en el aula de clase. En el año 2012 fueron muchos los profesores que contribuyeron a continuar posicionando a la Universidad en espacios académicos, de investigación, de innovación, de consultoría y de proyección social.

La gestión que realizó la UTB a través de la Doctora Paola Amar, al asumir el liderazgo en la Región Caribe ante las universidades y Centros de Desarrollo Tecnológico para la presentación de proyectos de Regalías al Fondo Nacional de Ciencias Tecnología e Innovación, fue objeto de reconocimiento por parte de Colciencias en distintos escenarios públicos.

El posicionamiento de los servicios prestados a través del laboratorio de Ingeniería de caracterización de materiales, con la participación de estudiantes, es una realidad que se ha logrado con el liderazgo del Doctor Luis Marcos Castellanos, ganador del premio Calidad Tecnológica 2012 con el proyecto “La creatividad en función de la formación integral de los estudiantes de Ingeniería y la solución de problemas del entorno empresarial”.

En proyección social se destaca el trabajo realizando a través del proyecto Computadores Para Educar, dirigido por el Magister Gonzalo Garzón, mediante el cual se ha logrado llegar a todos los departamentos de la Región Caribe.

El emprendimiento, una de las características que distinguen a la UTB como universidad empresarial, también tuvo resultados importantes en el 2012 a través de la realización del programa Apps.co, proyecto para la creación, ideación y validación de 70 nuevos emprendimientos en Cartagena basados en TIC, el cual es dirigido por el Doctor Luis Carlos Arraut.

En fortalecimiento organizacional, reflexión estratégica y prospectiva se destacaron acompañamientos realizados a importantes organizaciones como FENALCO, ANDI, el Consejo Intergremial y los CERES, los cuales fueron liderados por Doctor (c) Juan Carlos Robledo y el Magister Jorge del Rio, ganando con ello un reconocimiento como expertos asesores en estos temas.

Profesores destacados durante la Gala de los Mejores del 2012 UTB



Daniel Toro, docente de la Facultad de Economía y Negocios fue seleccionado para recibir el premio “William Applebaum” otorgado por “The Food Distribution Research Society” en estados Unidos.



David Senior, profesor de la facultad de ingeniería recibió un reconocimiento especial al obtener el mayor número de publicaciones ISIS y SCOPUS durante el 2012.



William Arellano, decano de la Facultad de Educación, recibió reconocimiento de Tesis Doctoral laureada en la defensa de su propuesta “Educación y Movilidad Social en Cartagena entre 1950 y 1976”.



Augusto Aleán, profesor de planta de la Facultad de Economía y Negocios recibió distinción honorífica meritoria por su tesis doctoral: “La noción de justicia en Adam Smith y Amartya Sen”.



Yuranis Enríquez, profesora de la Facultad de Estudios Técnicos y Tecnológicos, recibió el reconocimiento por el uso de la plataforma Virtual SAVIO en su ejercicio de la docencia.

Egresados

La Universidad Tecnológica de Bolívar cuenta con 10.274 egresados, 7.755 pertenecientes a programas de pregrado y 2.519 egresados de posgrado con lo cual se contribuye a la cualificación de las competencias para el desarrollo de la región.

Cifras de estudios realizados demuestran que el 60% de nuestros egresados se encuentran ubicados en la dirección media-alta de las empresas, registrando un nivel de preferencia alto por parte de los empresarios de la Ciudad representado en un 89%¹.



Jhorland Ayala, economista egresado del PETC quien recibió la máxima distinción como egresado de honor durante los grados de la promoción 54.

Inclusión laboral egresados UTB²

- ✓ El ingreso promedio de un egresado de pregrado de la UTB es superior a la media nacional, la media regional (Costa Atlántica) y local (Cartagena) en 21%, 35% y 32% respectivamente.
- ✓ La tasa de cotizantes de los egresados de pregrado de la UTB es superior a la media nacional, la media regional (Costa Atlántica) y local (Cartagena) en 5%, 14% y 11% respectivamente.

Egresados en la vida universitaria

Los egresados de la Universidad Tecnológica de Bolívar son miembros activos de la comunidad educativa, motivo por el cual se les brindan facilidades para acceder a las instalaciones de los diferentes campus; realizar préstamo de libros y acceder a los servicios de biblioteca; se les invita a eventos y actividades como conferencias, congresos, seminarios, talleres; se les ofrece asesoría y atención personalizada en aspectos como internacionalización, innovación y ubicación laboral, entre otros.

Con el propósito de mantener un vínculo y dar respuesta a los intereses de nuestros egresados se implementó el Programa de Oportunidad Laboral, administrado a través de portales en línea donde pueden conocer las ofertas laborales de importantes empresas a nivel local y nacional.

¹ Estudio de desempeño y valoración del egresado 2008

² Observatorio Laboral para la Educación – Ministerio de Educación Nacional 2011

Así mismo participan en los diferentes cuerpos colegiados que apoyan la gestión y desarrollo de las actividades académicas y administrativas de la institución. En 2011 fueron reelegidos los representantes de los egresados ante el Consejo Superior para el período 2011 - 2013, por pregrado: Roberto Manuel González Posada, Economista y por posgrado: Carmen Hernández Merlano, Especialista en Derecho Empresarial programa en convenio con la Universidad Autónoma de Bucaramanga. De igual forma los egresados intervienen activamente en los procesos de Registro Calificado y Acreditación de programas, asistiendo a reuniones con los Pares Académicos.

Las diferentes áreas de la institución juegan un papel importante en el proceso de inclusión y relacionamiento Universidad – Egresado, a través de las actividades que se programan. El 24% de los empleados de la UTB son egresados de pregrado o posgrado, lo cual también da cuenta de su inserción en la administración y gestión universitaria.

En el año 2012 la Universidad continuó apoyando el fortalecimiento de la Asociación de Egresados a través del recaudo de la inscripción de los nuevos egresados y la inauguración de un nuevo espacio en las instalaciones del campus Casa Lemaitre.

Algunos egresados protagonistas



Calixto Saenz egresado con doble programa en Ingeniería eléctrica y electrónica; actualmente estudia y trabaja en Harvard, Estados Unidos.



Fanny Guerrero, Ingeniera Electricista y Especialista en Gerencia Empresarial de la UTB, Gerente General Zona Bolívar de Electrocosta – Electricaribe y miembro del Consejo Superior de la Universidad.



Carlos Fernández, egresado de Administración de Empresas, estudiante de Finanzas y Negocios Internacionales y de la Maestría en Gestión de la Innovación. Líder estudiantil y representante de los estudiantes ante el Consejo Superior, lugar que ganó luego de un proceso de consulta en el cual obtuvo 1.397 votos.

Nuestro enfoque de Responsabilidad Social

La Universidad Tecnológica de Bolívar tiene declarada desde su misión el compromiso de desarrollar sus funciones sustantivas de formación, investigación y extensión con un sentido de responsabilidad social conducente al mejoramiento de la calidad de vida de la ciudad y del Caribe. A partir de este punto la responsabilidad social se constituye como un eje central de las acciones y sello que caracteriza el quehacer universitario.

En el año 2009 la Universidad tomó la decisión de adherirse a los (10) principios del Pacto Global de Naciones Unidas dando cuenta con ello de su compromiso con las tendencias globales al hacer suya la práctica de valores fundamentales en materia de Derechos Humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

En el año 2012, se destacan las siguientes actividades desarrolladas con el apoyo de diferentes miembros de la comunidad educativa de la Universidad y que hacen viva la presencia de la misma en el contexto de Cartagena y Bolívar:

- ✓ Atención de estudiantes a través de los 16 Centros Regionales de Educación Superior – CERES.
- ✓ Becas otorgadas a través de los programas Premio a la Excelencia y Talento Caribe y Premio Liderazgo Caribe.
- ✓ Proyecto de Fortalecimiento Institucional con la Secretaria de Participación y Desarrollo Social del Distrito de Cartagena.
- ✓ Programa Computadores para Educar, con presencia en la Región Caribe.





RESULTADOS DE LA GESTIÓN 2012

Síntesis de logros 2012

Resultado general de las apuestas respecto a las metas 2012

APUESTAS	Indicadores	Logro 2012	
1. Investigación y Formación de Alta Calidad	61	64%	★
2. Internacionalización	23	32%	★
3. Modelo Educativo siglo XXI	26	75%	★
4. Desarrollo Social, Humano, Empresarial y Regional	21	70%	★
5. Gestión Institucional Sostenible	7	58%	★
Avance promedio	138	60%	★

★ Se cumple plenamente (90% - 100%) ★ Necesita mejorar (60% - 89%)

★ No se cumple (0% - 59%)

2

Fuente: Dirección de Planeación y Gestión de Calidad

Metodología de medición de los indicadores

El Plan de Desarrollo cuenta con 148 indicadores de los cuales 138 fueron considerados para la consolidación de los resultados de la gestión del año 2012.

Cada apuesta cuenta con un conjunto de vectores medidos por un grupo de indicadores, los cuáles son evaluados de forma individual respecto a su meta.

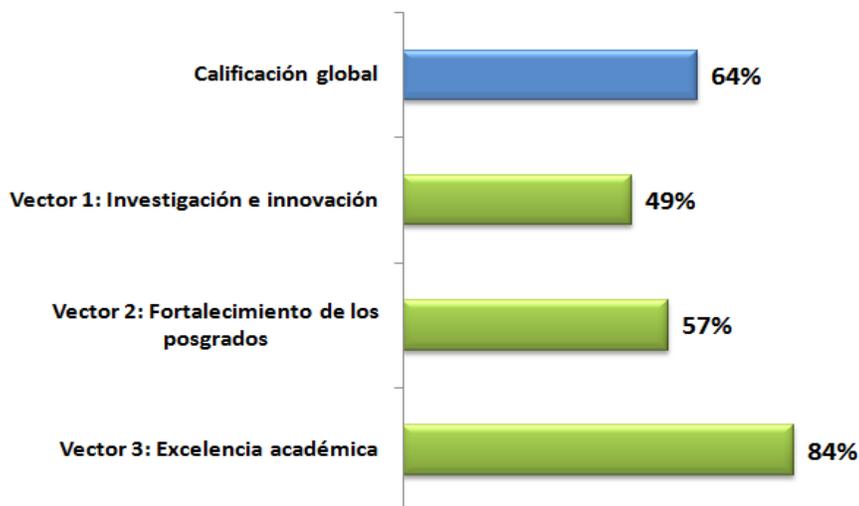
El porcentaje de avance para cada uno de los vectores se calcula como el promedio del avance de cada uno de los indicadores asociados al mismo. De igual manera, el porcentaje de avance de cada una de las apuestas es calculado a partir del promedio del avance de los vectores a ella vinculados.

Finalmente, la calificación global del avance para el año 2012 se obtiene a través del promedio aritmético de las cinco apuestas.

Teniendo en cuenta los resultados globales se clasifica el nivel de cumplimiento de acuerdo a la siguiente escala:

- ✓ Entre 0% - 59%: No se cumple.
- ✓ Entre 60% - 89%: Necesita mejorar.
- ✓ Entre 90% - 100%: Se cumple plenamente.

Apuesta 1. INVESTIGACIÓN Y FORMACIÓN DE ALTA CALIDAD



Fuente: Dirección de Planeación y Gestión de Calidad

La Investigación y formación de alta calidad parte de la misión de la Universidad Tecnológica, orientada a generar, transmitir, aplicar y socializar el conocimiento, lo cual tiene implícita una discusión que da cuenta del carácter crítico y funcional de la Universidad, ya que su misión social se enmarca en el alto sentido de responsabilidad frente a la transformación de la sociedad, en la que el saber técnico científico, la creación de cultura, de identidad, el pensamiento crítico y la formación de ciudadanos responsables son su principal objetivo.

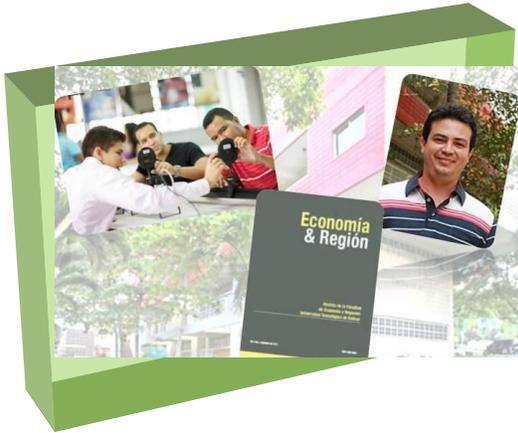
Los principales logros de esta apuesta a cierre de 2012 comprenden:

En investigación e innovación: el nivel de escalafonamiento de los grupos de investigación ante Colciencias; la vinculación de los profesores de planta a grupos de investigación; la articulación de las Ciencias Básicas a actividades interdisciplinarias con otras facultades; el incremento de publicaciones indexadas en revistas ISI y SCOPUS; la indexación de la Revista Economía y Región y el sostenimiento de la investigación al interior de la UTB con fuentes de financiación externas. En fortalecimiento de posgrados: el incremento de la población propia y en convenio en los programas de posgrado y el fortalecimiento del programa cooterminal para estudiante sobresalientes. Para excelencia académica: las inversiones realizadas para el mejoramiento de la infraestructura física y tecnológica, el nivel de formación en maestrías y doctorados de los profesores de planta.

Aunque se evidencian logros significativos, el cumplimiento del vector se vio afectado principalmente porque no se registraron solicitudes de patentes, modelos de utilidad, derechos de autor y empresas Spin Off y por el proyecto del Parque Tecnológico, el cual no se pudo consolidar por variables externas concernientes a falta de definición de políticas estatales de fomento a los parques tecnológicos en Colombia.

Vector 1: Investigación e innovación

Fortalecimiento de los grupos de Investigación



La UTB cuenta con 13 grupos de investigación, 12 registrados ante Colciencias y 11 de ellos escalafonados. Se destaca que el 73% se encuentran clasificados en las categorías A1, A y B. Durante el 2012 se dio apertura a un nuevo grupo de investigación de Física Aplicada y Procesamiento de Imágenes y Señales, adscrito a la Facultad de Ciencias Básicas.

En el 2012 Se ejecutaron 27 proyectos de investigación por valor de \$ 753,2 millones, de los cuales \$726,5 millones fueron por financiación externa a través de entidades como Colciencias, Cotecmar, Cámara de Comercio de Cartagena, Invercomer, Gobernación de Bolívar y Pactemos S.A.

No.	Grupos de investigación de la UTB	Categoría	Líneas de Investigación
1	Gestión de la Innovación y del conocimiento	A	4
2	Estudios Sociales y Humanísticos (GESH)	A1	3
3	Educación e Innovación Educativa	D	5
4	Investigación en Energías Alternativas y Fluidos (EOLITO)	B	3
5	Investigación en Tecnologías Aplicadas y Sistemas de Información (GRITAS)	A1	4
6	Instituto de Estudios para el Desarrollo	A	6
7	Materiales y Estructuras Continuas (GIMAT)	A1	8
8	Investigación en Productividad y Calidad (GIPC)	B	4
9	Sistemas Ambientales y Materiales (GISAM)	D	11
10	Gravitación y Matemática Aplicada	Registrado	2
11	Desarrollo, Salud y Desempeño Humano	D	3
12	Grupo de Automatización Industrial y Control (GAICO)	A	4
13	Grupo de Física Aplicada y Procesamiento de Imágenes y Señales	Nuevo	3

Fuente: Dirección de Investigación e Innovación

Producción intelectual

La Universidad Tecnológica de Bolívar incentiva la producción intelectual de los profesores. A nivel de publicaciones en el 2012 la Universidad logró la primera indexación con la revista Economía y Región.

Publicaciones ISI y SCOPUS: ISI y SCOPUS son consideradas las más importantes bases de datos empleadas a nivel mundial para medir el impacto de la producción científica en ciencias exactas, ciencias naturales e ingeniería. En el 2012 la producción intelectual de los profesores tuvo como resultado 15 publicaciones ISI y 3 SCOPUS.



El profesor Miguel Garcés, Magister en Comunicación, fue nombrado miembro del Comité Editorial del Journalism and Mass Communication. Revista científica de comunicación de EEUU considerada una de las fuentes más completas y fiables de información sobre la evolución reciente del periodismo y la comunicación masiva.

Indicadores del Vector 1: Investigación e innovación

Indicador	Formula	Logro 2012	Meta 2012	Cumplimiento 2012	Observaciones
1) Grupos de investigación escalafonados	Nº de grupos de investigación escalafonados/ Nº de grupos de investigación escalafonables	92%	90%	100%	11 grupos de investigación escalafonados de 12 registrados en COLCIENCIAS, existe un grupo de investigación por registrar perteneciente a la Facultad de Ciencias Básicas.
2) Grupos de investigación escalafonados en las categorías A1 y A.	Nº de grupos de investigación escalafonados en A1 y A / Nº de grupos de investigación escalafonables	50%	55%	91%	Seis de los 12 grupos escalafonados en Colciencias se encuentran clasificados en categorías A1 y A.
3) Profesores de planta investigadores	Nº de profesores de planta vinculados a grupos de investigación / Total de profesores de planta	91%	90%	100%	105 de 116 profesores de planta están vinculados a los grupos de investigación.

Indicador	Formula	Logro 2012	Meta 2012	Cumplimiento 2012	Observaciones
4) Proyectos en los que se articulan las Ciencias Básicas con otras áreas de conocimiento	Nº de proyectos en los que se articulan las Ciencias Básicas con otras áreas de conocimiento	3	1	100%	La meta del 2012 era de un proyecto y al cierre del año se lograron tres: 1. Especialización en didáctica de las matemáticas. 2. Especialización de didácticas de las ciencias experimentales. 3. Creación de grupo de investigación de física aplicada y procesamiento de imágenes y señales.
5) Valor total de los proyectos de innovación e investigación en el año	Valor total de los proyectos de innovación e investigación iniciados en el año (Millones de pesos)	\$753,2	\$934,6	81%	27 proyectos iniciados en el 2012 por un valor de 753,2 millones.
6) Publicaciones ISI y SCOPUS realizadas en el año por grupo de investigación	Nº de publicaciones realizadas en revistas ISI y SCOPUS/ grupos de investigación	1,5	1,2	100%	18 publicaciones: 15 ISI y 3 SCOPUS
7) Publicaciones realizadas en el año ISI y SCOPUS por los doctores de la UTB	Nº de publicaciones realizadas en revistas ISI y SCOPUS por doctores / total de profesores de planta con título de doctor	0,53	0,36	100%	9 publicaciones: 8 ISI y 1 SCOPUS
8) Revistas Indexadas propias	Nº de Revistas Indexadas de la UTB	1	1	100%	Revista Economía y Región. Primera revista indexada en la UTB.
9) Financiación Externa de la Investigación (Millones de \$)	Monto anual de recursos externos para financiar la investigación	\$726,5	\$607,5	100%	Recursos provenientes de Colciencias, Cotecmar, Cámara de Comercio, Invercomer, Gobernación de Bolívar y Pactemos S.A.
10) Presupuesto destinado a la investigación	Monto del presupuesto para el funcionamiento y la inversión en investigación/ Monto total presupuesto de funcionamiento e Inversiones	1%	1%	84%	El monto para el funcionamiento e inversión en investigación para el 2012 fue de 443,8 millones de los 38.692 millones correspondientes al monto total del presupuesto para funcionamiento e inversión.
11) Patentes solicitadas en el año a partir de resultados de investigación	Nº de patentes solicitadas en el año a partir de resultados de investigación	0	1	0%	En el año 2012 no se registraron solicitudes de patentes.
12) Modelos de utilidad entregados en el año a partir de resultados de investigación	Nº de modelos de utilidad entregados en el año a partir de resultados de investigación	0	2	0%	En el año 2012 no se registraron modelos de utilidad.

Indicador	Formula	Logro 2012	Meta 2012	Cumplimiento 2012	Observaciones
13) Software registrados en derechos de autor en el año a partir de resultados de investigación	Nº de software registrados en derechos de autor en el año	0	2	0%	En el año 2012 no se registraron software y derechos de autor.
14) Empresas creadas en el año a partir de resultados de investigación.	Nº de empresas spin off creadas en el año.	0	5	0%	En el año 2012 no se crearon empresas spin off.
15) Empresas instaladas en el parque tecnológico	Nº de empresas instaladas en el parque	0	5	0%	El proyecto del Parque Tecnológico se vio afectado por falta de definición de políticas estatales de fomento a los parques tecnológicos en Colombia.
16) Empresas aceleradas en el parque tecnológico	Nº de empresas aceleradas en el parque	0	5	0%	
17) Empleos generados en el parque tecnológico	Nº de empleos generados en el parque	0	20	0%	
18) Proyectos I + D conjuntos en el parque tecnológico	Nº de proyectos I + D conjuntos en el parque	0	5	0%	
19) Vinculación de jóvenes investigadores a grupos de investigación	Nº de jóvenes investigadores vinculados a grupos de investigación	21	264	8%	21 Jóvenes investigadores resultantes de la convocatoria COLCIENCIAS 2012.
20) Trabajos de grado relacionados con las líneas de investigación de la UTB	Nº de tesis de grado relacionadas con proyectos de investigación / Nº total de trabajos de grado	16%	73%	22%	39 de 248 trabajos de grado están relacionados con proyectos de investigación.
21) Profesores de planta vinculados a redes de investigación	Profesores de planta vinculados a redes de investigación/total profesores de planta	34%	54%	64%	40 de los 116 profesores de planta están vinculados a redes de investigación.
22) Actividades de investigación en redes	Nº de redes con actividades reportadas / Nº de redes.	80%	93%	86%	32 de 40 redes identificadas reportaron actividades.
23) Profesores que presentan ponencias a nivel nacional	Nº de ponentes nacionales sobre Nº de profesores de tiempo completo	6%	60%	10%	7 de los 116 profesores de planta presentaron ponencias nacionales (nueve ponencias en total)
24) Profesores que presentan ponencias a nivel internacional	Nº de ponentes internacionales sobre Nº de profesores de tiempo completo	9%	25%	38%	11 de los 116 profesores de planta presentaron ponencias Internacionales (13 ponencias en total)

Vector 2: Fortalecimiento de los posgrados



Ampliación de la oferta de programas de posgrado

El Ministerio de Educación Nacional otorgó a la Universidad la aprobación de registros calificados por 7 años a un nuevo programa de maestría y a 9 especializaciones, logrando consolidar una oferta de 11 maestrías y 22 especializaciones.

Creación de la Facultad de Educación

En 2012 se logró un aumento significativo de la oferta de posgrado de la Universidad, al crearse la nueva Facultad de Educación con la aprobación de los primeros programas en esta área del conocimiento.

Esta facultad nace con la oferta de los siguientes programas:

- ✓ Maestría en Educación.
- ✓ Especializaciones en Dirección de Instituciones Educativas.
- ✓ Especialización en Didáctica de las Matemáticas.

Nuevos programas de Especialización aprobados 2012

- Gerencia Tributaria
- Redes Telemáticas
- Sistemas de Información
- Sistematización y Gestión de Datos (Tecnológica)
- Dirección de Instituciones Educativas
- Didáctica de las Matemáticas
- Estadística Aplicada
- Dirección y Gestión de Pymes
- Planeación Estratégica y Prospectiva

Primer programa propio de la Facultad de Ciencias Básicas

En el año 2012 la Facultad de Ciencias Básicas, logró la aprobación de su primer programa de posgrado, la especialización en Estadística Aplicada.

Primera Especialización Tecnológica

Dentro del proceso de aprobación de programas en el 2012, la Facultad de Estudios Técnicos y Tecnológicos, logró la aprobación de la Especialización Tecnológica en Sistematización y Gestión de Datos, primera especialización dirigida a tecnólogos. Este programa, creado para tecnólogos de diferentes áreas del conocimiento, permitirá mejorar competencias de su ocupación en administración, gestión de la información y manejo de herramientas TIC.

Renovación de registro calificado de programas de posgrado

2012 fue el año para renovar los registros calificados de todos los programas que cumplieron su vigencia; así se logró la renovación de 9 registros de especializaciones por un periodo de 7 años para cada uno.

Indicadores del Vector 2: Fortalecimiento de los posgrados

Indicador	Formula	Logro 2012	Meta 2012	Cumplimiento 2012	Observaciones
25) Nuevos estudiantes matriculadas en programas de posgrado	Nº de estudiantes en nuevas cohortes de posgrado en el año	693	663	100%	693 nuevos estudiantes en el año.
26) Población total de estudiantes de posgrado propios en el año	Nº de estudiantes de posgrados propios en el año	917	859	100%	652 estudiantes de especialización y 265 de maestría propias en el año.
27) Población total de estudiantes de posgrado propios y en convenio en el año	Nº de estudiantes de posgrados propios y en convenio en el año.	974	920	100%	917 estudiantes en programas propios de especialización y maestría y 57 de programas en convenio
28) Programas de especialización propias	Nº de programas de especialización propios.	22	25	88%	En el año 2012 se crearon 9 especializaciones profesionales, 1 especialización tecnológica, para un total de 22.
29) Programas de maestría propios.	Nº de programas de maestría propios	11	19	58%	En el año 2012 se creó 1 maestría para un total de 11.
30) Programas de doctorado propios.	Nº de programas de doctorado	0	1	0%	Se proyectó la obtención del registro calificado del Doctorado en Ingeniería para el 2012, en convenio con la Red Mutis. En el 2013 se continúa el trabajo de consolidar este programa.
31) Programas de posgrado extendidos a otras regiones	Nº de programas de posgrado extendidos a otras regiones	1	4	25%	Se obtuvo el registro calificado para la extensión de la Maestría en Gestión de la Innovación a Uniminuto.
32) Nº de estudiantes de posgrado extendidos a otras regiones	Nº de estudiantes de posgrado extendidos a otras regiones	0	60	0%	El registro calificado del primer programa en extensión se logró en el mes de diciembre.
33) Estudiantes en programas coterminales	Nº de estudiantes programas coterminales.	42	20	100%	42 estudiantes en programas coterminales.
34) Programas de maestría y doctorado de doble titulación con universidades extranjeras	No. de programas de maestría y doctorado de doble titulación con universidades extranjeras/Total de programas de maestría y doctorado	0%	5%	0%	En 2012 no se concretaron convenios para doble titulación con universidades extranjeras

Vector 3: Excelencia académica

Renovación de la acreditación de programas

El programa de Tecnología en Sistemas de la UTB recibió la renovación de la acreditación de alta calidad por 6 años con lo cual la Universidad cierra su balance con 7 programas acreditados. Se destaca que al cierre del año se culminó el proceso para la acreditación del programa de Psicología.

Nuevo programa de pregrado en la UTB



Luego de la aprobación del registro calificado por parte del Ministerio de Educación Nacional, al nuevo programa de Derecho, la Universidad Tecnológica de Bolívar dio inicio, en el segundo periodo del 2012 a la formación de nuevos abogados con énfasis empresarial e internacional.

Estudiantes de la primera cohorte del programa de Derecho UTB

Renovación de registro calificado de programas de pregrado

El Ministerio de Educación Nacional otorgó la renovación de los registros calificados de 6 programas de pregrado profesionales, por un periodo de 7 años, con lo cual se mantuvo la oferta de 17 programas profesionales y 20 programas técnicos y tecnológicos, incluyendo el nuevo programa de derecho.



Profesores que recibieron título de Doctorado

La formación de los profesores es fundamental para seguir consolidando un cuerpo profesoral de excelencia. A corte de 2012 cinco profesores de planta recibieron el título de doctorado.

En el exterior	En Colombia
 <p>Daniel Toro González: doctor en Economía - Washington Estate University</p>	 <p>William Arellano Cartagena, Doctor en Ciencias de la Educación, Universidad de Cartagena.</p>
 <p>Sonia Contreras: doctora en Ciencias Biomédicas – Universidad de Connecticut.</p>	 <p>Agusto Aleán Pico , Doctor en Ciencias Económicas, Universidad Nacional de Colombia.</p>
 <p>David Senior Elles: doctorado en Técnicas de Linearización de amplificadores MMIC de Potencia - University at Buffalo.</p>	



El equipo de la Dirección de Bibliotecas y representantes de dependencias relacionadas con la administración de plataformas web, recibieron la capacitación del nuevo sistema.

Sistema de información de Biblioteca

El nuevo sistema de información permite además del manejo de las herramientas virtuales de la biblioteca, integrar los fondos documentales de la Universidad Virtual, el archivo fotográfico institucional y la fototeca histórica de Cartagena de Indias.

Distinciones a estudiantes

Como reconocimiento al excelente desempeño académico de sus estudiantes durante el 2012 la UTB otorgó becas y estímulos a estudiantes y graduandos. A continuación relacionamos los reconocimientos otorgados:

Becas a estudiantes sobresalientes: La UTB hizo entrega de 88 becas a estudiantes destacados por su rendimiento académico.

Distinciones a graduandos:

- ✓ Máximo reconocimiento egresado de Honor a Jhorland Ayala Garcia, Economista, egresado del Premio a la Excelencia y Talento Caribe.
- ✓ 5 distinciones Summa Cum Laude
- ✓ 10 distinciones Cum Laude
- ✓ 6 estudiantes destacados con pruebas saber Pro sobresaliente
- ✓ 3 estudiantes con distinción por Trabajo de Grado laureado.



Decanos de cada una de las facultades entregaron becas al mérito académico.



Jhorland Ayala Garcia, Economista, egresado del PETC.



Entrega de distinciones a estudiantes sobresalientes 2012

Indicadores del Vector 3: Excelencia académica

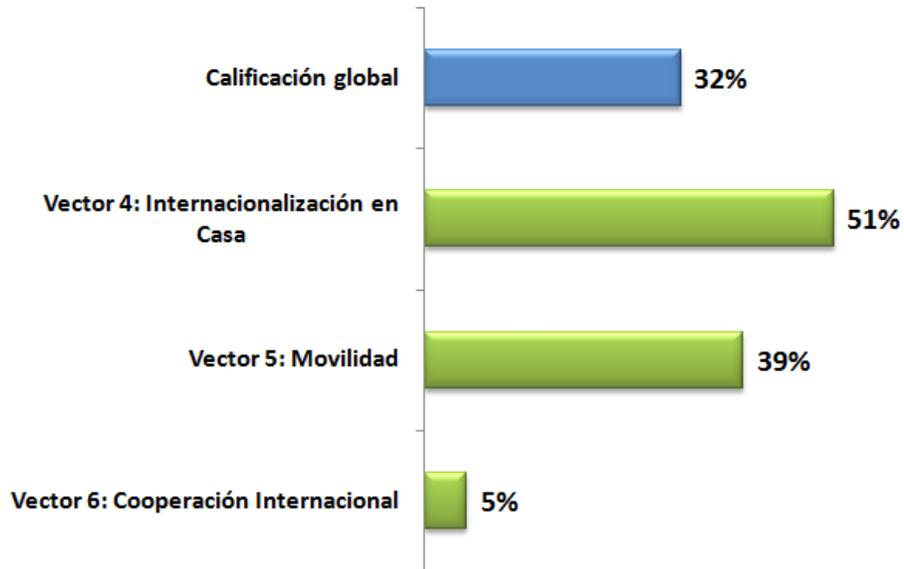
Indicador	Formula	Logro 2012	Meta 2012	Cumplimiento 2012	Observaciones
35) Índice de acreditación de programas	Nº programas acreditados / Total programas acreditables	50%	80%	63%	7 Programas acreditados
36) Índice de acreditación internacional de programas	Nº programas acreditados internacionalmente / Nº de programas acreditables internacionalmente	No aplica	No aplica	No aplica	La meta de acreditación de programas está proyectada para el 2015
37) Oferta de programas profesionales universitarios	Nº programas de profesionales universitarios propios	17	18	94%	17 programas de pregrado profesionales: 8 Facultad de Ingeniería, 5 Facultad de Economía y Negocios, 4 Facultad de Ciencias Sociales y Humanas.
38) Oferta de programas Técnico y Tecnológicos	Nº programas Técnicos y Tecnológicos propios	20	20	100%	10 Programas Técnicos Profesionales, 10 Programas Tecnológicos.
39) Población total de estudiantes Matriculados en programas profesionales universitarios promedio por semestre	Nº de estudiantes matriculados en programas de pregrado Profesionales universitarios promedio por semestre	3.219	3.747	86%	3.219 estudiantes promedio programas profesionales de pregrado.
40) Población total de estudiantes matriculados en programas técnico profesionales y tecnológicos promedio por semestre (No incluye programas en convenio)	Nº de estudiantes matriculados en programas Técnico Profesionales y Tecnológicos Promedio por semestre (No incluye programas en convenio)	1.451	1.305	100%	1.451 estudiantes promedio en programas Técnicos Profesionales y Tecnológicos.
41) Población total de estudiantes matriculados en programas técnico profesionales y tecnológicos promedio por semestre	Nº de estudiantes matriculados en programas Técnico profesionales y Tecnológicos promedio por semestre	2.700	2.069	100%	2.700 estudiantes promedio programas Técnicos Profesionales y Tecnológicos. Se incluyen los estudiantes en convenio con EDUPOL (1.249 estudiantes).

Indicador	Formula	Logro 2012	Meta 2012	Cumplimiento 2012	Observaciones
42) Tasa de deserción promedio promoción en programas profesionales de pregrado	Promedio de estudiantes que se retiran de una promoción y no obtienen el grado/ Total de estudiantes que ingresan en la promoción	49%	38%	78%	Fuente MEN, sistema de información SPADIES.
43) Tasa de deserción promedio semestre en programas profesionales universitarios	Nº de estudiantes que no se matriculan en un semestre/ total matriculados en el semestre anterior en programas profesionales universitarios	13	13	100%	Estudiantes de los programas profesionales de pregrado que no se activaron en el primer periodo de 2013.
44) Tasa de graduación	Promedio de estudiantes graduados por cohorte / Total estudiantes por cohortes matriculados en el programas universitarios	51,3%	62,0%	83%	La tasa de graduación corresponde a la diferencia entre el total de la deserción por cohorte y los matriculados.
45) SABER PRO programas profesionales universitarios: Estudiantes por encima de la Media Nacional	Sumatoria de estudiantes por encima de la media nacional programas profesionales universitarios/ total estudiantes que presentaron la prueba	58%	57%	100%	Resultados Saber Pro agregados 2012-1P: 97 de los 167 estudiantes que presentaron la prueba, estuvieron por encima del promedio nacional (10.4).
46) Tasa de deserción promedio semestre en programas T y T	Nº de estudiantes que no se matriculan en un semestre, sin incluir terminación académica y graduados/ total matriculados en el semestre anterior en programas T y T	18%	23%	100%	Estudiantes de los programas Técnicos Profesionales y Tecnológicos que no se activaron en el primer periodo de 2013.

Indicador	Formula	Logro 2012	Meta 2012	Cumplimiento 2012	Observaciones
47) Tasa de graduación para T y T	Nº de estudiantes graduados por cohorte /Nº de estudiantes por cohortes matriculados en el programa T y T	38,1 %	48,6%	78%	Fuente MEN, sistema de información SPADIES.
48) Competencias genéricas pruebas SABER PRO: Estudiantes por encima de la Media Nacional	Sumatoria de estudiantes cuyo promedio por componente sea mayor a la media nacional de cada programa/ total estudiantes que presentaron la prueba	93%	82%	100%	Resultados Saber Pro agregados 2012-1P: 89 de los 111 estudiantes que presentaron la prueba, estuvieron por encima del promedio nacional (9,6).
49) Profesores de Planta programas profesionales	Nº Profesores de planta programas profesionales universitarios	106	139	76%	106 de los 116 profesores de planta corresponden a los programas profesionales universitarios.
50) Estudiantes programas profesionales universitarios/Profesores de Planta	No. estudiantes programas profesionales universitarios/ Profesores de Planta	30	26	86%	3.219 estudiantes para 106 profesores de planta.
51) Profesores de Planta programas T y T	Nº Profesores de planta T y T	10	12	83%	10 de los 116 profesores de planta corresponden a los programas Técnicos profesionales y Tecnológicos.
52) Estudiantes programas T y T/Profesores de Planta	Nº estudiantes programas T y T / Profesores de Planta	145	109	75%	1.451 estudiantes para 10 profesores de planta.
53) Profesores de tiempo completo con título de Doctor	Nº de profesores con nivel de Doctorado / Total de profesores de tiempo completo	15%	22%	67%	17 de 116 profesores de planta con título de doctorado.
54) Profesores de tiempo completo con título de Maestría	Nº de profesores con nivel de Maestría / Total de profesores de tiempo completo	76%	75%	100%	88 de 116 profesores de planta con título de maestría.
55) Presupuesto dedicado a la inversión	Inversiones/ Total presupuesto de funcionamiento e inversión	4%	3%	100%	La inversión en el 2012 fue de 1,374 millones de los 38.692 millones presupuestados para funcionamiento e inversión.

Indicador	Formula	Logro 2012	Meta 2012	Cumplimiento 2012	Observaciones
56) Presupuesto dedicado a la inversión en infraestructura física y tecnológica	Inversiones en planta física y tecnológica/Total presupuesto de funcionamiento e inversión	2,1%	1,2%	100%	Las inversiones en planta física y tecnológica fueron de 805 millones de los 38.692 millones presupuestados para funcionamiento e inversión.
57) Relación de estudiantes por computador en programa profesionales Universitarios	Total de estudiantes matriculados en programas profesionales universitarios / Total de computadores de apoyo docencia	4,5	5	90%	A cierre de 2012 la Universidad contaba con 719 computadores para apoyo a la docencia.
58) Presupuesto dedicado a laboratorios y recursos audiovisuales	Inversiones en laboratorios y recursos audiovisuales/Total presupuesto de funcionamiento e inversión	1,5%	0,7%	100%	Las inversiones en laboratorios y recursos audiovisuales fueron de 564,8 millones de los 38.692 millones presupuestados para funcionamiento e inversión.
59) Presupuesto dedicado a recursos bibliográficos	Inversiones en recursos bibliográficos/ Total presupuesto de funcionamiento e inversión	0,32%	0,37%	85%	Las inversiones en recursos bibliográficos fueron de 122,9 millones de los 38.692 millones presupuestados para funcionamiento e inversión.
60) Material bibliográfico por estudiante	Nº Volúmenes / Total estudiantes matriculados	11,6	14	83%	En total existe una disponibilidad de 54.030 títulos.
61) Bases de Datos Electrónicas	Nº Base de datos electrónicas	4	21	19%	Al cierre 2012 se cuenta con las siguientes bases: JSTOR, SCIEDIRECT, EBOOKEBSO, NOTINET

Apuesta 2: INTERNACIONALIZACIÓN



Fuente: Dirección de Planeación y Gestión de Calidad

La Internacionalización es una apuesta fundamental que incentiva los procesos de investigación y formación en la UTB y se realiza a través de sus tres vectores estratégicos; mostrando su compromiso con el mismo a través de los procesos de intercambios de conocimiento y experiencias con las mejores instituciones científicas y académicas del mundo.

Si bien los resultados de la gestión de esta apuesta se vieron afectados por diversos aspectos coyunturales y de revisión de los procesos, se mencionan los siguientes logros:

En internacionalización en casa: la gestión y ejecución de diversas actividades académicas, internacionales e interculturales en la UTB; el incremento del material bibliográfico en otros idiomas disponible para la comunidad universitaria. Por último, la movilidad internacional de profesores de planta y estudiantes de pregrado y posgrado.

Vector 4: Internacionalización en casa

Eventos de internacionalización

En el año se realizaron 15 eventos para promover la internacionalización en casa, entre ellos se destacan:

1. Workshop en estadística aplicada
2. Conferencia Israel y palestina: dos narrativas pendientes a cargo de Lorenzo Maggiorelli
3. Semana cultural del Japón
4. Ciclo de conferencia sobre enfoque cultural en el desarrollo
5. Diplomado ciudades patrimonio
6. Cultura y economía de Tailandia
7. Semana sobre Alemania
8. El enfoque cultural en el desarrollo y la lucha contra la pobreza
9. Seminario sobre internacionalización del currículo
10. La cultura como explicación de las riquezas de las regiones europeas
11. Economía creativa desde la disciplina artística
12. La transformación del turismo cultural
13. IBERAMIA 2012- conferencia de inteligencia artificial
14. Jornada Académica en Ingeniería Industrial IIE –UTB
15. II Workshop en Simulación y Logística – Programa Ingeniería Industrial UTB

Semana cultural del Japón



Con una agenda llena de eventos académicos, culturales, y gastronómicos, la Universidad en alianza con la Embajada del Japón realizó la semana cultural y académica del Japón en la que estudiantes y profesores aprendieron de primera mano lo mejor de esta cultura.

Como el propósito de dar a conocer la Especialización en Estadística Aplicada, la Facultad de Ciencias Básicas realizó el I Workshop en Estadística Aplicada, que permitió establecer un punto de encuentro de investigadores de la Región Caribe. El evento contó con la participación de investigadores del Instituto de Matemáticas de la Universidad Paul Sabatier en Toulouse, Francia.

I Workshop en estadística aplicada



Semana sobre Alemania



Muestras gastronómicas, cinematográficas, artísticas y mini cursos de Alemán, enmarcaron la agenda de la Semana Cultural sobre Alemania, realizada en la UTB y organizada por la Casa Cultural Colombo Alemana.

IV Ciclo de Conferencias "El enfoque cultural en el Desarrollo"



Conferencistas invitados al ciclo

El cuarto ciclo anual de conferencias sobre las múltiples relaciones entre cultura y desarrollo se convirtió en la continuidad de una apuesta de la Universidad y el Centro de Formación de la Cooperación Española, por compartir las visitas de destacados académicos nacionales y extranjeros.

Bilingüismo

En materia de bilingüismo, los avances de la UTB han sido importantes. Los indicadores reflejan que en 2012 el 45% de los profesores tienen el inglés como segunda lengua; así mismo se evidenció el interés de la academia por fortalecer este aspecto, ejemplo de ello fue la oferta de 2 cursos 100% en inglés en los programas de Administración de Empresas e ingeniería Eléctrica y Electrónica.

Aliados de la internacionalización en casa

En el año 2012 fueron 28 las alianzas internacionales que abrieron puertas al relacionamiento de la comunidad UTB y el mundo, registrando actividades de intercambio y cooperación académica.



Indicadores del Vector 4: Internacionalización en casa

Indicador	Formula	Logro 2012	Meta 2012	Cumplimiento 2012	Observaciones
64) Estudiantes bilingües	Nº de estudiantes bilingües / Nº de estudiantes en la institución de sexto nivel académico en adelante.	21%	75%	28%	El 21% de los estudiantes de sexto nivel en adelante han culminado su formación en inglés.
65) Profesores de Tiempo Completo bilingües	Nº de profesores de Planta bilingües / Nº de profesores de planta en la institución	45%	75%	60%	52 de los 116 profesores de planta son bilingües.
66) Cursos con apoyo en idioma ingles	Nº de cursos que utilizan el idioma inglés en su desarrollo (diferentes a las asignaturas de inglés) / Nº total de cursos diferentes a cursos de inglés.	47%	80%	59%	440 de los 937 cursos de pregrado que se ofrecieron en el 2012 utilizaron el idioma inglés en su desarrollo.
67) Cursos desarrollados en otros idiomas en programas con sello internacional (Ciencia Política, Finanzas y NI).	Nº de cursos desarrollados en otros idiomas en programas con sello internacional	0	5	0%	En los programas con sello internacional (finanzas y NI y Ciencia Política y RI) no se están actualmente ofreciendo cursos en otros idiomas, sin embargo, se están desarrollando dos cursos en los programas de Administración de Empresas e Ingeniería eléctrica y electrónica.
68) Bibliografía disponible en otros idiomas	Nº de volúmenes en otros idiomas (diferentes a los de las asignaturas en ingles) / Total de volúmenes.	11,8%	14%	84%	6.358 de 54.030 volúmenes se encuentran disponibles en otros idiomas
69) Estudiantes que consultan material bibliográfico en ingles	Nº de consultas realizadas en material bibliográfico en inglés / total de la bibliografía en inglés.	0,35%	1,50%	23%	2.203 de 6,358 volúmenes de otros idiomas fueron consultados
70) Actividades académicas internacionales e interculturales en el Campus	Nº de actividades académicas internacionales e interculturales en el Campus	15	9	100%	Se realizaron 15 eventos que contribuyeron a fomentar la internacionalización en casa.

Vector 5. Movilidad

Nuevos incentivos para la movilidad

En 2012 se aprobó una política para incentivar la movilidad de estudiantes en doble vía, estableciendo descuentos para fomentar las actividades de intercambio de los estudiantes UTB con universidades extranjeras; así mismo se establecieron becas en programas de maestría propios para promover la participación de estudiantes extranjeros en el campus universitario y contribuir al reconocimiento de la UTB en escenarios internacionales.

Estudiantes UTB en el mundo

Como resultado de los convenios internacionales en el 2012, 43 estudiantes realizaron actividades de movilidad internacional en rutas académicas, intercambios, práctica profesional y pasantías; reforzando así su proceso de formación académica con experiencias en importantes universidades del mundo.



Participantes de la Misión China en la plaza de Tiananmen

Colombianos emprendieron Misión China: la Facultad de Economía y lideró una misión comercial y cultural en el gigante asiático.



Jesús Jiménez, estudiante de noveno semestre de Ingeniería Mecatrónica en la Pontificia Universidad Católica de Brasil (PUC).



Estudiante Fabio Valdelamar, de intercambio en Corea

Intercambios con SUNNY: Como parte del acuerdo de articulación con programas en Estados Unidos a través de la alianza con TC3, 4 estudiantes de la Universidad Tecnológica fueron beneficiados en el 2012.

Experiencias de intercambio local

La cooperación interinstitucional y convenios investigativos permiten estrechar las relaciones entre universidades dando pie a intercambios académicos y demás experiencias para los estudiantes; es así como 39 estudiantes realizaron actividades de movilidad nacional en intercambios y práctica profesional en universidades de diferentes ciudades del país.

Movilidad internacional de Profesores

La comunidad de profesores de la Universidad se convirtió en factor clave para potenciar la presencia de la UTB en el mundo con su participación en diferentes escenarios académicos y de formación, por esta razón 28 profesores participaron en ponencias, pasantías, eventos y cursos internacionales.



El profesor Juan David Pérez de la facultad de Ingeniería de la UTB realizó su proceso de formación en inglés en TC3.

Estudiantes y profesores extranjeros en la UTB

Con fines de pasantías, conferencias e intercambios académicos, la Universidad Tecnológica recibió en sus campus a 24 estudiantes extranjeros y 23 profesores y ponentes internacionales, que dan cuenta de la evolución, alcance y posicionamiento de la UTB como un buen referente en materia de educación.

Comisiones académicas del exterior

- ✓ Universidad de Purdue, Estados Unidos
- ✓ Universidad de Michigan, Estados Unidos.
- ✓ Universidad Autónoma de Baja California, México.



Acompañados por estudiantes y directivos UTB, los visitantes de la Universidad de Purdue (Estados Unidos) recorrieron el campus Tecnológico.

Indicadores del Vector 5: Movilidad

Indicador	Formula	Logro 2012	Meta 2012	Cumplimiento 2012	Observaciones
71) Alianzas internacionales efectivas	Nº alianzas internacionales con actividades en los últimos dos años / Nº de alianzas internacionales formalizadas	52,8%	75%	70%	28 de 53 alianzas internacionales registraron actividades en los últimos dos años.
72) Movilidad Nacional de estudiantes	Nº de estudiantes en intercambio o pasantías nacionales o rutas nacionales	39	62	63%	20 estudiantes en intercambio e intersemestral y 19 estudiantes practicas nacionales.
73) Movilidad Internacional de estudiantes	Nº de estudiantes en intercambio o pasantías, practicas o rutas internacionales	43	45	96%	41 estudiantes en rutas, intercambio y pasantías y 2 estudiantes de práctica internacional.
74) Movilidad Nacional de Profesores de Planta	Nº de Profesores de planta en intercambio, pasantías o ponencias nacionales, en estudios fuera de la ciudad / total de Profesores de planta	8,62%	14%	62%	Cinco profesores en ponencias y pasantías nacionales y 5 profesores por comisión de estudio.
75) Movilidad Internacional de profesores de planta	Nº de profesores en intercambio, pasantías o ponencias internacionales, en estudios en el exterior/ total de profesores de planta	44%	28%	100%	28 profesores en ponencias, pasantías y asistencias a eventos y 23 cursando estudios de doctorado.
76) Programas con doble titulación internacional (pregrado y Posgrado)	Nº de programas de pregrado y posgrado con doble titulación internacionales	0	15	0%	A la fecha no existen convenios para la doble titulación con instituciones del exterior.
77) Estudiantes en programas de doble titulación internacionales (Pregrado y Posgrado)	Nº de estudiantes que participan en programas de doble titulación internacionales	0	10	0%	No se registra participación de estudiantes en programas de doble titulación.

Indicador	Formula	Logro 2012	Meta 2012	Cumplimiento 2012	Observaciones
78) Profesores extranjeros visitantes	Nº de profesores extranjeros visitantes	23	80	29%	18 profesores extranjeros como investigadores, conferencistas y en actividades docentes y 5 profesores extranjeros en visitas y rutas académicas.
79) Estudiantes extranjeros	Nº de estudiantes extranjeros (pregrado + cursos de extensión + practicantes)	24	110	22%	15 estudiantes extranjeros de intercambio e inter- semestrales y 9 estudiantes extranjeros en cursos de pregrado.
80) Internacionalización Escuela de Verano	Nº estudiantes extranjeros Escuela de Verano	10	70	14%	10 estudiantes extranjeros en diplomados de la Escuela de Verano.
81) Estudiantes en el programa Español Lengua Extranjera	Nº estudiantes extranjeros en el programa Español Lengua Extranjera	5	30	17%	5 estudiantes extranjeros en el programa Español Lengua Extranjera (2 de Alemania, 1 de Brasil, 1 de Suiza y 1 de EEUU).
82) Programas ofrecidos en el exterior con estudiantes internacionales matriculados	Nº de programas ofrecidos en el exterior con estudiantes internacionales matriculados / Nº de programas ofrecidos en el exterior	0%	21%	0%	No se registran programas ofrecidos en el exterior con estudiantes internacionales matriculados.

Vector 6. Cooperación internacional:

Universidad de Purdue (USA) y UTB firman acuerdo de cooperación bilateral



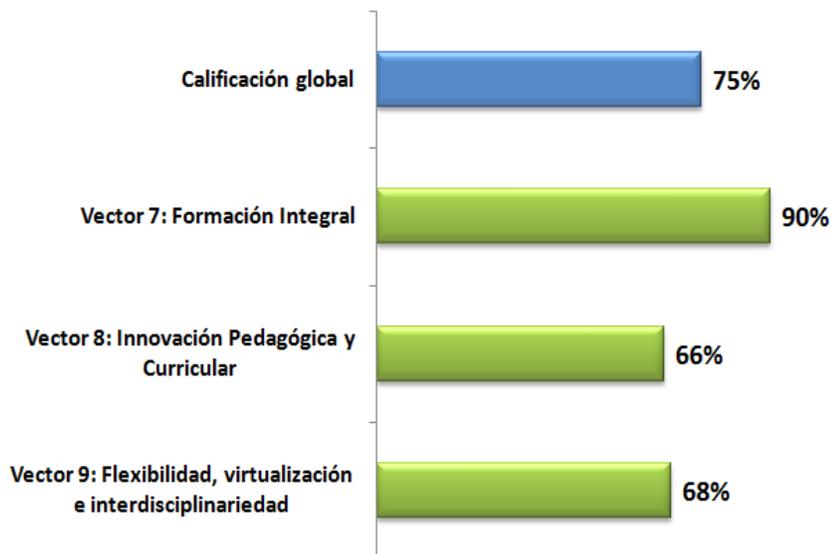
El decano de la Facultad de Ingeniería, Jairo Useche; David Bowker, Director de la oficina de Future Engineers de la Universidad de Purdue y la rectora de la UTB, Patricia Martínez durante la firma del convenio.

La alianza suscrita permite en un mediano plazo, ofrecer resultados concretos a proyectos de investigación. También contempla el desarrollo de trabajos conjuntos para satisfacer, con soluciones de tecnología avanzada en ingeniería, necesidades concretas de las diferentes comunidades de la ciudad.

Indicadores del Vector 6. Cooperación internacional

Indicador	Formula	Logro 2012	Meta 2012	Cumplimiento 2012	Observaciones
83) Efectividad de la participación en convocatorias de cooperación internacional	Nº de convocatoria ganadas/ Nº de proyectos presentados	0%	80%	0%	No se participó en convocatorias de cooperación internacional
84) Éxito en convocatorias	Nº de convocatoria ganadas en el periodo	0	5	0%	No se participó en convocatorias de cooperación internacional
85) Monto de recursos conseguidos por cooperación internacional	Total de recursos conseguidos (millones de pesos)	\$ 211	\$ 1.009	21%	211 millones de pesos conseguidos por cooperación internacional. (Universidad de Girona, The Nature Conservancy, Equion Energy, OIM).
86) Apalancamiento con recursos provenientes por cooperación internacional	Recursos por cooperación / recursos aportados por la Universidad	0	12	0%	No se apalancaron recursos por cooperación internacional.

Apuesta 3. MODELO EDUCATIVO SIGLO XXI



Fuente: Dirección de Planeación y Gestión de Calidad.

Formulado bajo la filosofía de repensar y reorganizar la concepción de los procesos académicos y administrativos, el Modelo de Educación del Siglo XXI promueve en el estudiante el aprendizaje autónomo, exigiendo un mayor énfasis en la formación integral basada en el desarrollo de competencias cognitivas y socio afectivas.

Lo anterior se logra con la puesta en marcha de alternativas como la flexibilidad curricular, acceso a fuentes de información de alto nivel y nuevas tecnologías que a su vez den como resultado profesionales y ciudadanos éticos, comprometidos con la construcción de paz, la defensa de los derechos humanos y los valores de la democracia.

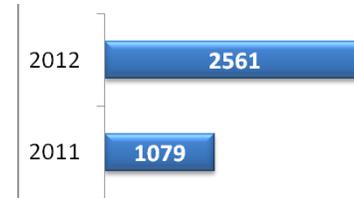
Los principales logros de esta apuesta a cierre de 2012 comprenden: consolidación de un modelo de formación integral a través de participación de la comunidad universitaria en las actividades de bienestar, programas de intercambio, movilidad y práctica profesional. En innovación pedagógica y curricular, la aplicación de planes de curso diseñados por competencias y formación en pedagogía de nuestro cuerpo profesoral. Por último, la aplicación de un modelo flexible, virtual e interdisciplinario con el uso permanente de las tecnologías en los procesos de formación académica de nuestros estudiantes.

Vector 7. Formación integral

La Universidad promueve a través del currículo y actividades extracurriculares la formación integral del estudiante con el propósito de brindar los espacios que permitan el crecimiento personal y profesional. Para ello se emprenden acciones orientadas a procurar la permanencia estudiantil, y fomentar actividades como la cultura, el deporte, la investigación, la interacción con otras culturas y la interdisciplinariedad.

Para el 2012 la participación de la población estudiantil en cada una de las actividades extracurriculares diseñadas como complemento de su formación profesional aumentó a 2.561 estudiantes.

Estudiantes participantes en actividades extracurriculares



Programa de permanencia estudiantil

En el 2012 se inició la implementación del programa de permanencia estudiantil y sistema de alertas tempranas SAT. Proyecto UTB – MEN por valor de \$236.500 millones, lo que permite la implementación de estrategias orientadas a la articulación con la educación media, formación docente, nivelación y acompañamiento académico, orientación profesional y vocacional, formación y seguimiento.



En la firma del convenio estuvieron presentes la coordinadora del Grupo de Permanencia Estudiantil del MEN, Diana Duran; la directora de Bienestar Universitario UTB, Mónica Alcalá; el asesor de la Subdirección de Desarrollo Sectorial del MEN Jorge Franco y la docente de la Universidad Central, Edel Serrano.



El lanzamiento del club contó con la participación de miembros de toda la comunidad universitaria.

Creación del Club Deportivo UTB

El Club Deportivo nace con el fin de fomentar las diferentes disciplinas competitivas dentro y fuera de la institución así como la gestión de recursos para dichos procesos.

Juegos Universitarios Distritales



Carmen Ruiz
Campeona medalla de Oro - taekwondo

José Olivero
3er lugar medalla de bronce - taekwondo

La Universidad Tecnológica de Bolívar obtuvo 13 primeros lugares durante los Juegos Universitarios Distritales desarrollados en Cartagena, así mismo logró ocho subcampeones en las diferentes disciplinas en las que participó, entre ellas: tenis de mesa, fútbol sala, taekwondo y Karate.

Deportistas UTB en escenarios internacionales

Giselly Landázury, estudiante de Ciencia Política y Relaciones Internacionales y atleta de salto triple, ganó medalla de oro en el Campeonato Suramericano de Atletismo Sub-23, realizado en Sao Paulo, Brasil. También se destacó la participación del estudiante del programa de Administración de Empresas, José Truco, como miembro del equipo colombiano de vela que participó en la regata China Cup 2012, en representación de Latinoamérica.

Prácticas Profesionales

Como un importante complemento dentro del proceso académico, los estudiantes realizan en su último semestre una práctica profesional. Durante el 2012, 565 estudiantes cursaron el programa, cuya remuneración representó un ingreso total por \$1.827, 8 millones.

Indicadores del Vector 7. Formación integral

Indicador	Formula	Logro 2012	Meta 2012	Cumplimiento 2012	Observaciones
87) Participación de estudiantes en las actividades de bienestar universitario (deporte, cultura y recreación).	Nº de estudiantes en las actividades de bienestar universitario (deporte, cultura y recreación)/Nº de estudiantes.	26,7 %	33%	81%	2.561 estudiantes inscritos en actividades extracurriculares ofertadas por la Dirección de Bienestar Universitario.
89) Participación de los estudiantes en programas de intercambio, movilidad y práctica profesional.	Nº de estudiantes en programas de intercambio, movilidad y práctica profesional/ Nº de estudiantes.	12,9 %	11%	100%	39 estudiantes en movilidad e intercambio y AIESEC y 565 estudiantes en práctica profesional.

Vector 8. Innovación pedagógica y curricular

La Innovación en el currículo parte de la implementación del modelo pedagógico de la universidad que comprende todos los elementos de formación por competencias, apoyo en las TIC y diversas alternativas de flexibilidad de orden académico y administrativo.

Al cierre de 2012, el 86% de los profesores de planta posee formación en pedagogía y 17% en formación por competencias, también se logró que el 92% de los programas de pregrado estuviesen formulados por competencias.

Capacitaciones sobre investigación e innovación educativa

Organizados por los integrantes de la línea de investigación en Tecnología e Innovación Educativa, pertenecientes al grupo de investigación en Educación e Innovación de la UTB, se desarrollaron 20 cursos enfocados a diversos temas como la metodología cuantitativa, cualitativa y reglamento de producción intelectual e innovación educativa.

Premio Innovo Tecno UTB 2012

Durante el año de la creatividad y la innovación en la UTB se realizó la convocatoria para incentivar el emprendimiento de la comunidad universitaria, denominada Premio Innovo Tecno. Esta iniciativa logró consolidar un total de 44 ideas orientadas a mejorar los procesos existentes o generar nuevos productos y servicios en la Universidad.



Ganadores Premio Innovo

Actualización del Reglamento Estudiantil de Pregrado

En el año 2012, el Consejo Académico de la Universidad aprobó un nuevo reglamento estudiantil para pregrado que comprende ajustes que beneficiaron a los estudiantes, entre ellos se destacan:

- ✓ Actualización del Régimen Disciplinario
- ✓ Nuevos beneficios para los estudiantes en cálculo del promedio, historia académica.
- ✓ Ampliación del plazo para cancelar cursos

Indicadores del Vector 8. Innovación pedagógica y curricular

Indicador	Formula	Logro 2012	Meta 2012	Cumplimiento 2012	Observaciones
90) Proyectos educativos de programas de pregrado diseñados por competencias	Nº de proyectos educativos diseñados por competencias/Nº de programas de pregrado.	92%	60%	100%	34 de 37 programas de pregrado están formulados por competencias.
91) Planes de cursos de pregrado diseñados por competencias.	Nº de planes de cursos diseñados por competencias / Nº de planes de cursos.	55%	60%	92%	565 de los 1.027 cursos desarrollados en el segundo semestre de 2012, fueron evaluados por los estudiantes con calificación de 5 (máxima) en el diseño por competencias.
92) Proyectos de experiencias pedagógicas innovadoras presentadas por profesores de la UTB en las convocatorias que realiza la institución.	Nº de proyectos de experiencias pedagógicas innovadoras presentadas por profesores de la UTB en las convocatorias que realiza la institución.	7	10	70%	7 Profesores de planta que participaron en proyectos de innovación en el marco del premio Innovo Tecno UTB 2012.
93) Profesores formados en cursos y seminarios en pedagogía	Nº de profesores formados en cursos y seminarios en pedagogía./ Nº de profesores	86%	85%	100%	100 de 116 profesores de planta formados en cursos y seminarios en pedagogía.
94) Profesores de Planta formados en cursos y seminarios en formación y evaluación por competencias	Nº de profesores de planta formados en cursos y seminarios sobre formación y evaluación por competencias/ Nº de profesores	17%	50%	34%	21 de 116 profesores de planta han realizado cursos y seminarios en formación por competencias.
95) Profesores de cátedra formados en cursos y seminarios en formación y evaluación por competencias	Nº de profesores de cátedra formados en cursos y seminarios sobre formación y evaluación por competencias/ Nº de profesores de cátedra.	0%	20%	0%	No se ofrecieron cursos y seminarios de formación y evaluación por competencias para profesores de cátedra.

Vector 9. Flexibilidad, virtualización e interdisciplinariedad

Opciones académicas para grado utilizadas por los estudiantes en 2012	
Trabajo de grado	248
Minor	259
Práctica Social	8
Practica de Investigación	28
Plan de Negocio	2
Coterminal	16

Ampliación de opciones de grado

Durante el 2012 se ampliaron las alternativas para cumplir el requisito de trabajo académico para grado en los programas de pregrado con la nueva opción de plan de negocio que incentiva el emprendimiento en los estudiantes.

Doble programa

Una de las opciones que ofrece la Universidad a sus estudiantes es la posibilidad de cursar doble programa, alternativa que se ha destacado como una de las beneficios más significativos en los últimos años, evidenciando en el 2012 un total de 30 estudiantes que recibieron su segundo título de pregrado bajo esta modalidad.



Uso de la Plataforma Virtual

El uso de la plataforma virtual SAVIO se ha posicionado como una de las fortalezas que soportan el apoyo virtual y la flexibilidad en la Universidad. En el 2012 mejoraron los indicadores en el uso de las mismas: un 81% de los profesores de planta y el 62% de los profesores de cátedra utilizaron la plataforma como apoyo para el desarrollo de sus cursos. Se destaca que el 72% de los cursos de pregrado estuvieron apoyados en tecnología.

La oferta de cursos de Educación Permanente se ha beneficiado del uso de la plataforma virtual. En 2012, 585 estudiantes utilizaron este servicio en modalidad virtual.

Actualizaciones en plataforma virtual

Como parte del compromiso permanente de la Universidad por brindar mejores herramientas para el desempeño académico se realizó la actualización de la plataforma virtual. En el 2012 los procesos realizados fueron:

- ✓ UTB Virtual para dispositivos móviles.
- ✓ Herramientas para contenidos educativos en el proceso de producción.
- ✓ Actualización de SAVIO a la versión 2,3 de Moodle. Se actualizó a la versión 2,4.

Indicadores del Vector 9. Flexibilidad, virtualización e interdisciplinariedad

Indicador	Formula	Logro 2012	Meta 2012	Cumplimiento 2012	Observaciones
96) Número de herramientas implementadas en la plataforma virtual sobre número de herramientas proyectadas	Nº de herramientas implementadas en la plataforma virtual/Nº de herramientas proyectadas	83,3%	100%	83%	En el 2012 se implementaron cinco nuevas herramientas.
97) Grado de satisfacción del servicio por parte del usuario de la plataforma virtual	Grado de satisfacción del servicio por parte del usuario en la plataforma virtual	92%	87%	100%	Se realizaron dos evaluaciones en el año: 1p2012: 93,7% 2p2012 : 90,8%
98) Recursos para el fortalecimiento de la celda de producción	Monto de los recursos para el fortalecimiento de la celda de producción (Millones de pesos)	\$ 0	\$ 117,18	0%	No se asignaron recursos para el fortalecimiento de la celda de producción.
99) Programas propios de pregrado y posgrado virtuales	Nº de programas propios de pregrado y posgrado virtuales	10	10	100%	10 programas, que corresponden al 50% de la oferta Técnica y Tecnológica, se ofrece en modalidad virtual, o polimodal
100) Nuevos programas propios de Educación permanente virtuales	Nº de nuevos programas de educación permanente virtuales	0	5	0%	No se crearon nuevos programas de educación permanente en modalidad virtual.
101) Matrícula Cursos virtuales - Educación Permanente	Nº de alumnos matriculados en cursos virtuales - Educación Permanente	585	1.600	37%	585 estudiantes matriculados en cursos virtuales y educación permanente.
102) Ingresos por educación virtual	Ingresos por UTB Virtual	\$ 79,37	\$ 953	8,3%	79,3 millones de pesos ingresaron por educación virtual.
103) Uso de las diferentes opciones de grado	Nº de estudiantes en las distintas opciones de grado diferentes a trabajo de grado/ Nº de estudiantes graduados en el año	54,2%	85%	64%	259 estudiantes optaron por minor, 28 estudiantes por práctica de investigación, 8 estudiantes por práctica social, 16 estudiantes por coterminal y 2 por planes de negocio.
104) Estudiantes de doble programa	Nº de estudiantes que obtuvieron su segundo título durante el año en curso	30	35	86%	30 estudiantes obtuvieron el segundo título durante el año 2012.
105) Profesores de planta que usan la plataforma tecnológica como TIC	Nº de profesores de planta que usan la plataforma tecnológica como TIC/Nº de profesores de planta	81%	93%	87%	94 de 116 profesores de planta utilizaron la plataforma virtual.
106) Profesores de cátedra que usan la plataforma tecnológica como TIC	Nº de profesores de cátedra que usan la plataforma tecnológica como TIC/Nº de profesores de cátedra	62%	82%	76%	160 de 259 profesores de cátedra utilizaron la plataforma virtual.

Indicador	Formula	Logro 2012	Meta 2012	Cumplimiento 2012	Observaciones
107) Cursos apoyados con tecnología	Nº de cursos apoyados por tecnologías/Nº de cursos	72%	65%	100%	740 de 1.027 cursos estuvieron apoyados en tecnología.
108) Grado de virtualidad en programas presenciales	Nº de cursos virtuales en programas presenciales/Nº de cursos programas presenciales	6%	5%	100%	13 cursos del currículo en programas presenciales se desarrollaron en modalidad virtual.
109) Programas de posgrados compartidos entre facultades	Nº de programas posgrados compartidos entre facultades /Nº de programas posgrados	30,3%	42,9%	71%	10 de 33 programas de posgrado propios comparten cursos entre facultades.
110) Grado de interdisciplinariedad en los trabajos de grado	Nº de trabajos de grado interdisciplinarios en el periodo	2	8	25%	2 trabajos de grado interdisciplinario presentados entre el programa de Finanzas y Negocios Internacionales y el programa de Contaduría Pública.
111) Grado de interdisciplinariedad de los currículos	Nº de cursos que se comparten con otro campo disciplinario / Nº de cursos	47,3%	57%	83%	De los 1016 cursos en los programas académicos de pregrado, 481 se comparten con otro campo disciplinario.
112) Grado de interdisciplinariedad en la investigación	Nº de trabajos de investigación diseñados entre facultades/Nº de trabajos de investigación.	11,1%	3%	100%	3 de 27 trabajos de investigación, se diseñaron entre facultades: 1. Diseño y Fabricación de Dientes de Draga en aleaciones especiales para optimizar las operaciones de dragado en el mar y los ríos. 2. Desarrollo de una oferta Web internacional para megayates y veleros que navegan en el caribe en el sector de servicios de reparaciones navales y apoyo logístico con base en Cartagena 3. Proyecto de direccionamiento de los programas de investigación de COTECMAR
113) Grado de interdisciplinariedad en la proyección social	Nº de proyectos de proyección social diseñados entre facultades/Nº de proyectos de proyección social	8,3%	5%	100%	1 de 12 proyectos de proyección social se diseñaron entre facultades.

Apuesta 4. DESARROLLO SOCIAL, HUMANO, EMPRESARIAL Y REGIONAL



Fuente: Dirección de Planeación y Gestión de Calidad

En la UTB, el desarrollo social, humano, empresarial y regional es el eje articulador de los esfuerzos en formación, investigación y extensión, expresado claramente en su misión y visión, en la que se declara el compromiso institucional con la transformación positiva del entorno.

El sistema de investigación e innovación de la Universidad, la política de articulación Universidad-Empresa-Estado, los Centros Regionales de Educación Superior (CERES), las prácticas sociales y la participación en centros de investigación, son los mecanismos que han permitido la articulación entre los proyectos de investigación, la proyección social y la docencia.

Los principales logros de esta apuesta comprenden: la notoria participación de la comunidad estudiantil en convocatorias externas que incentivan la formulación y puesta en marcha de ideas de negocio, la vinculación de jóvenes talentosos de la región a los programas de formación de la UTB, la participación activa de los egresados de pregrado en la vida universitaria a través de proyectos de investigación y la vinculación a programas de posgrado, la ejecución de proyectos de impacto social desde la institución, potenciados por el centro de investigación y desarrollo en asocio con el sector público y empresarial.

Aunque se han obtenido importantes logros, aun continúa el reto de seguir consolidando el relacionamiento con el contexto, principalmente en investigación y consultorías, además del fortalecimiento de las relaciones con los egresados y su integración a la vida académica de la institución.

Vector 10: Desarrollo empresarial

Centro de Emprendimiento Universitario

Sembrando y fortaleciendo el espíritu emprendedor en la comunidad universitaria, el Centro de Emprendimiento Universitario desarrolla una importante labor asesorando a estudiantes y comunidad en general en el proceso de diseño, formación y presentación de las ideas de negocios.

Como resultado de la capacidad de formación empresarial de la UTB, en 2012 participaron en convocatorias 55 planes de negocios, de los cuales 19 resultaron finalistas en convocatorias de Andi Futuro, Mujeres ECCO, Ventures, Colciencias 560, Fondo emprender y Apps.co.



Proyecto Apps.co. El Centro de Emprendimiento Universitario inició la formación de 240 emprendedores a través de 70 proyectos quienes entre el 2012 y el 2013 desarrollarán su modelo de negocio y desarrollo de productos. En esta etapa inicial los emprendedores estarán listos para iniciar su empresa basada en un modelo de negocio con prueba real de mercado.

Ecopetrol adjudica nuevo proyecto a la UTB



Elsa Ruiz, Directora de Extensión

El proyecto adjudicado a la UTB tiene como propósito impulsar el desarrollo de los planes tecnológicos de 34 micro, pequeñas y medianas empresas (Mipymes), ubicadas en el área de influencia de Ecopetrol S. A. en Cartagena, para que definan su estrategia de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) de la manera más eficaz y eficiente posible, contribuyendo, a la vez, a la mejora de su competitividad.

Profesores destacados en Desarrollo Empresarial



Fortalecimiento organizacional
 Juan Carlos Robledo y Jorge del Rio,
 asesores en fortalecimiento
 organizacional, reflexión estratégica y
 prospectiva



Servicios empresariales
 Luis Marcos Castellanos, ganador del Premio
 Calidad Tecnológica 2012 “La creatividad en
 función de la formación integral de los
 estudiantes de Ingeniería y la solución de
 problemas del entorno empresarial”.

Indicadores del Vector 10. Desarrollo empresarial

Indicador	Formula	Logro 2012	Meta 2012	Cumplimiento 2012	Observaciones
114) Efectividad del programa de pasantías docentes en sector empresarial	Nº de pasantías docentes en sector empresarial realizadas durante el año	0	8	0%	No hubo pasantías docentes en el sector empresarial.
116) Ingresos por consultoría	Ingresos por consultoría	\$ 46,28	\$246,39	19%	46,28 millones de pesos ingresaron por concepto de consultoría en 2012.
117) Ingresos por servicios del Open Access Language Center	Ingresos por servicios del Open Access Language Center	\$171,86	\$ 357,77	48%	171,86 millones de pesos ingresaron por servicios del Open Access Language Center en 2012.
118) Nivel de Efectividad de la formación empresarial	Nº de planes de negocio finalistas en convocatorias	19	16	100%	19 planes de negocios finalistas en las convocatorias de: Premio Andi del Futuro, Mujeres Ecco, Ventures, Colciencias 560, Fondo Emprender y Apps.co
119) Capacidad de la formación empresarial	Nº de planes de negocio presentados a convocatorias/ total de planes de negocio aptos	52,7%	25%	100%	55 planes de negocios presentados en convocatorias, de los cuales 29 clasificaron en las primeras etapas.
120) Nivel de emprendimiento	Nº planes de negocios aptos para participar en convocatorias durante el año	55	60	92%	55 planes de negocios presentados en convocatorias, de los cuales 29 clasificaron en las primeras etapas.

Indicador	Formula	Logro 2012	Meta 2012	Cumplimiento 2012	Observaciones
121) Ingresos por Educación Permanente en la operación de la institución	Ingresos por Educación Permanente	\$ 1.191,74	\$ 1.498	80%	1.191,74 millones de pesos ingresaron por servicios de educación permanente.

Vector 11: Desarrollo regional

La Universidad continuó con su compromiso de contribuir al desarrollo de la región brindando estímulos, becas y descuentos a los estudiantes para facilitar su acceso a formación de calidad. En el año 2012, 1.512 estudiantes recibieron Becas y estímulos por valor de \$ 3.983 millones, que representan el 10,72% de los ingresos por matrículas.

X versión Premio a la Excelencia y Talento Caribe

En la decima versión de este premio se otorgaron 5 becas a los jóvenes de excelencia que cumplieron con los requisitos de la convocatoria. Durante el proceso se resaltó el interés de la población en participar al recibir un total de 249 inscripciones completas, de las cuales 90 cumplieron los requisitos y 43 resultaron preseleccionados luego de verificar los resultados de las pruebas Saber11.



Ganadores de PETC 2012

Lanzamiento Premio Liderazgo Caribe

Dirigido a jóvenes de gran talento y excelencia académica, cultural y deportiva, la UTB realizó el lanzamiento de un nuevo programa de becas, que durante su primera versión benefició a tres estudiantes.



Becados Surtigas – Premio a la Excelencia UTB

Plan Padrino

A través del programa Premio a la Excelencia y Talento Caribe - Becas Surtigas, la Universidad Tecnológica de Bolívar entregó 5 becas a jóvenes bachilleres con excelente desempeño académico.

Proyectos de investigación para el desarrollo regional

4 de los 27 proyectos de investigación, se centraron en la solución de problemas regionales:

- ✓ Creación de una empresa oficina de diseño e ingeniería naval tipo spin off derivada de COTECMAR.
- ✓ Estandarización de procesos de las operaciones de servicio de cajeros para Megatiendas Express.
- ✓ Proyecto de direccionamiento de los programas de investigación de COTECMAR.

- ✓ Diseño y puesta en marcha de una plataforma online para el control y gestión de inventarios en PACTEMOS S.A.

Programa Computadores para Educar: La UTB mediante licitación otorgada por el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones opera la iniciativa en la región 1, que comprende los departamentos de Atlántico, Bolívar, Córdoba y Sucre. Valor contratado 2012 - 2014: \$9'591, 1 millones de pesos.

Fomento a la Acreditación Institucional: La Universidad Tecnológica de Bolívar, durante el segundo periodo de 2012 acompañó a tres instituciones de Educación Superior, con el fin de fortalecer los procesos de autoevaluación y acreditación institucional y apoyarlas en la formulación de un plan de acción que genere capacidades para hacer efectivo este reconocimiento. Este proceso se desarrolló en el marco de la convocatoria del Ministerio de Educación Nacional: Fomento a la Acreditación Institucional.

Nuevos CERES: La educación superior llegó a más regiones de Colombia con la creación de un nuevo CERES ubicado en el municipio de Arjona al norte del departamento de Bolívar, con este son 16 los Centros Regionales de Educación Superior.



Ubicación CERES departamento de Bolívar.

Indicadores del Vector 11. Desarrollo regional

Indicador	Formula	Logro 2012	Meta 2012	Cumplimiento 2012	Observaciones
122) Investigación Aplicada en la UTB	Nº de proyectos de investigación centrados en la solución de problemas regionales / total proyectos de investigación	14,8%	52%	28%	4 de 27 proyectos de investigación, se centraron en la solución de problemas regionales.
123) Proyectos de desarrollo tecnológico de impacto regional.	Nº de proyectos de tecnologías de impacto regional / total proyectos de investigación	18,5%	35%	53%	5 de 27 proyectos de investigación, fueron de tecnologías de impacto regional.
124) Tasa de absorción de bachilleres de Cartagena - Formación técnica	Bachilleres matriculados en la UTB - (Técnicos y Tecnológicos) de Cartagena/Total de bachilleres de Bolívar	2,14%	3,25%	66%	558 de los 26.114 bachilleres que presentaron pruebas ICFES en el 2012 en Bolívar se matricularon.
125) Estudiantes matriculados en programas académicos fuera de Cartagena	Nº de estudiantes matriculado en programas de pregrado fuera de Cartagena/ total estudiantes matriculados en los programas académicos de pregrado	24,7 %	8%	100%	1.152 estudiantes fuera de Cartagena de los 4.670 estudiantes matriculados en los programas de pregrado.
126) Tasa de absorción de bachilleres de Cartagena	Bachilleres matriculados en la UTB - (Profesionales y T y T) de Cartagena/Total de bachilleres de Cartagena	8,22%	8,5%	97%	1.160 bachilleres de Cartagena se matricularon en la UTB de un total de 14.119 (ICFES).
127) Índice de atracción de talentos	Nº de estudiantes talentosos con apoyo económico/ total estudiantes	7,9%	4%	100%	Nuevas becas otorgadas en el año 2012: 88 estudiantes sobresalientes recibieron apoyo económico durante el 2012 (honor mérito y novel), 3 becas liderazgo Caribe, 5 becas PETC, 5 becas Plan Padrino (Surtigas), 184 becas a estudiantes de colegio estrato preferencial, 85 cobertura con equidad.
129) Participación de los egresados en proyectos de la Universidad.	Nº Egresados que participan en proyectos de la UTB / Total de profesionales vinculados a proyectos de la UTB	50%	45%	100%	21 egresados de 42 que participaron en proyectos de investigación de la UTB.

Indicador	Formula	Logro 2012	Meta 2012	Cumplimiento 2012	Observaciones
131) Participación de los egresados en los programas de posgrado de la UTB	Nº de egresados matriculados en los programas de posgrados/ total de alumnos matriculados en el periodo	26, 5%	27 %	98%	238 de 898 estudiantes de posgrado, son egresados de la UTB y cursan un programa de posgrado.

Vector 12: Desarrollo humano y social

La vocación por el desarrollo humano y social se constituye en parte de la esencia de la gestión propia de la universidad que se hace realidad a través de diversas actividades que incentivan la formación artística, las humanidades, la cultura y en general la construcción de una sociedad más incluyente. Por ello a lo largo de todo el año se desarrolla una agenda de actividades y eventos con los estudiantes, la comunidad educativa y la sociedad.

Proyectos de investigación e impacto social

Como parte de los proyectos de investigación realizados en el 2012 se destaca que 12 de ellos estuvieron orientados al impacto social para el beneficio de la comunidad. En el marco del programa de Jóvenes Investigadores de Colciencias, se desarrollaron 10 proyectos que iniciaron con la convocatoria 2011 beneficiando a comunidades de Cartagena y Bolívar.

Cartagena centro de eventos, una ventaja para nuestra comunidad

En el año 2012 Cartagena fue sede de importantes eventos nacionales e internacionales en los que la comunidad académica de la Universidad Tecnológica se hizo presente.

Acuerdos Para la Prosperidad # 59



En uno de los eventos más emotivos de comienzo de año se convirtió el 59° Acuerdo para la Prosperidad, firmado en el Auditorio Napoleón de la Rosa Echávez de la Universidad Tecnológica de Bolívar. El evento con la asistencia de más de 700 personas, entre congresistas, alcaldes, gobernadores, secretarios de educación, secretarios de cultura, bibliotecarios, profesores y miembros de la comunidad UTB.

VI Cumbre de las Américas: En el marco de la Cumbre de las Américas, acontecimiento que congregó a líderes de los gobiernos de todo el continente y diversas personalidades de todos los sectores, la Universidad participó de actividades preparatorias y logísticas. Se destaca la realización de un Foro de actores sociales organizado por la Universidad Tecnológica de Bolívar y la Universidad de Cartagena, como preámbulo a la VI Cumbre.

Entrega premio Alas BID



La Universidad Tecnológica de Bolívar recibió en abril de 2012 al Presidente del Banco Interamericano de Desarrollo –BID-, Luis Alberto Moreno y a la cantante Shakira, quienes hicieron entrega del premio ALAS-BID en reconocimiento a la innovación, la excelencia y la inversión en programas que

benefician a menores de seis años en Latinoamérica y el Caribe.

Programación de la Biblioteca y Centro cultural Luis Enrique Borja Barón

La biblioteca de la UTB desarrolló una agenda para incentivar en la población la lectura, la investigación y la cultura en general; destacándose eventos como la celebración de la semana del libro, el día del bibliotecólogo, el ciclo de cine, el programa Literatura para oír, Bufé literario, las jornadas para promover donación e intercambio de libros y distinciones para los mejores usuarios en cada una de las facultades.

Celebración de los grados de las promociones No. 54 y 55

En el año 2012 recibieron grado 1.173 estudiantes de pregrado y posgrado de la universidad; como parte de las actividades para facilitar la inserción laboral, fomentar el sentido de pertenencia y promover la consolidación del vínculo con su universidad, se realizaron dos ferias de oportunidades laborales, dos cenas de gala y las ceremonias de grado que se constituyen en el máximo evento del protocolo universitario.

En la sección sobre momentos para recordar, se encuentra un registro sobre los eventos más destacados desarrollados a lo largo del año, los cuales contribuyeron a incentivar la investigación, el sentido de pertenencia de la comunidad de estudiantes y egresados.

Nueva alianza UTB - Fundación Juan Felipe Gómez Escobar

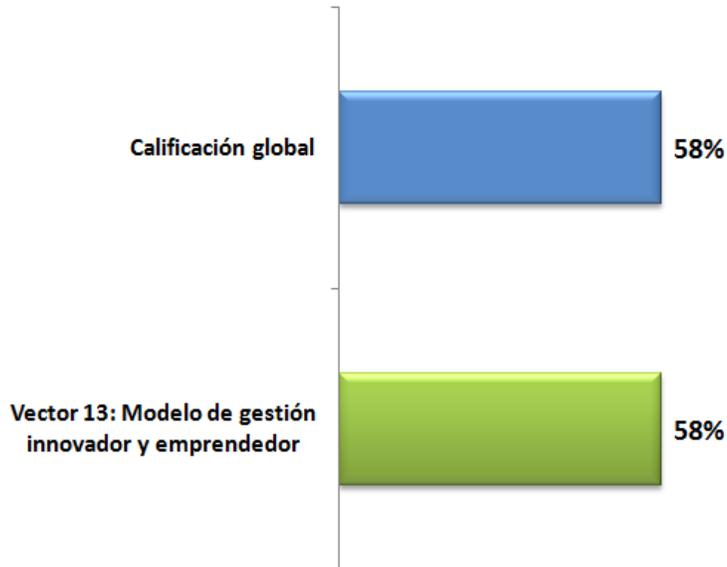
La alianza suscrita entre las dos organizaciones, permitirá un trabajo en doble vía: mientras la UTB presta asesoría para la investigación, educación, capacitación y otros, la Fundación Juan Felipe Gómez Escobar ofrecerá sus servicios, en su mayoría liderados por el grupo de adolescentes que atiende esa entidad.



Indicadores del Vector 12: Desarrollo humano y social

Indicador	Formula	Logro 2012	Meta 2012	Cumplimiento 2012	Observaciones
133) Proyectos de impacto social	Nº de proyectos de impacto social / total de proyectos de investigación	44,4%	20%	100%	12 de 27 proyectos de investigación, fueron de impacto social.
134) Recursos externos en el financiamiento de proyectos de impacto social	Monto de los recursos contratados en el periodo	\$ 613	\$ 2.057,64	30%	613 millones de pesos correspondieron a recursos externos para el financiamiento de proyectos de impacto social.
135) Diseño y ejecución de Prácticas sociales.	Nº de graduados con opción de práctica social/ total graduados del periodo.	1,33%	1,98 %	67%	8 estudiantes tomaron la práctica social como opción de grado.
136) Institutos y unidades para la consultoría e investigación en temas de desarrollo social.	Nº De proyectos formulados por institutos y unidades para la consultoría e investigación en temas de desarrollo social.	12	6	100%	12 proyectos de investigación de nuestros institutos (IDE y Laboratotio ID+C, AUPO), fueron desarrollados en asociación con Colciencias y Cotecmar
137) Estudiantes matriculados en maestrías para el desarrollo.	Nº de estudiantes de maestrías para el desarrollo.	18	53	34%	18 estudiantes matriculados en la Maestría en Desarrollo y Cultura
138) Instituciones nacionales con las que se coopera para el desarrollo social	Nº de instituciones nacionales e internacionales con las que se coopera para el desarrollo social	4	5	80%	Se han desarrollado proyectos de desarrollo social con las siguientes instituciones: COTECMAR, Cámara de Comercio de Cartagena y la Gobernación de Bolívar.

Apuesta 5. GESTIÓN INSTITUCIONAL SOSTENIBLE



Fuente: Dirección de Planeación y Gestión de Calidad

El modelo de gestión para una institución en el siglo XXI exige que sea innovador y sostenible para que puedan afrontar los retos cambiantes del entorno y ser competitivos en el sector.

Los principales logros a destacar son: los ajustes en los procesos administrativos que consolidaron la gestión financiera en la UTB y la implementación del sistema de información para apoyo de los procesos administrativos, financieros y de gestión humana, SIRIUS II.

Vector 13: Modelo de gestión innovador



Compromiso con la Calidad

Certificado de Calidad ISO 9001:2008: En el 2012 la UTB recibió la renovación del Certificado de Calidad ISO 9001:2008 a 27 procesos: Vicerrectoría Administrativa, Biblioteca, Comunicaciones, Internacionalización, Bienestar Universitario, Educación Virtual, Admisión y Registro Académico.

Participación de la UTB en el Premio ANDESCO a la Responsabilidad Social Empresarial, en modalidad de Empresa Nacional diferente al sector de servicios públicos en el mes de Junio.

Nominación de la Universidad en los Premios de Innovación en Bolívar (PIB) en la categoría Académica.

Revista Avance ganadora del Premio Innovación de Bolívar 2012, en la categoría en Periodismo e Innovación

Plan de mejoramiento, eficiencia y eficacia organizacional

En el año 2012 la UTB realizó un balance de los logros obtenidos al cumplirse 10 años del redireccionamiento estratégico de la institución con el cual se logró el reconocimiento como universidad y posteriormente la Acreditación Institucional, estos esfuerzos demandaron inversiones para mejorar la calidad y los servicios, dando prioridad a la consolidación de cuerpo profesoral de altas calidades para la formación e investigación de excelencia, servicios de bienestar e infraestructura tecnológica y física.

El Consejo Superior y las directivas de la Universidad realizaron un ejercicio de planeación que tomó como insumos estudios organizacionales de procesos académicos y administrativos, realizados por expertos académicos de la UTB y asesoría externa; a partir de estos elementos se inició el plan de mejoramiento eficiencia y eficacia organizacional que contempló la revisión de planeación financiera a largo plazo, la definición de un tope al endeudamiento y la

implementación de una oficina de control interno para asegurar el cumplimiento de los procesos y garantizar los mecanismo de control. Al cierre del año 2012 los esfuerzos realizados se vieron reflejados en la disminución del nivel de endeudamiento en 944 millones de pesos.



La Dirección de Tecnologías de Información y Comunicaciones de la UTB y la empresa Caseware Ingeniería S.A.S. trabajan en la puesta en marcha de la segunda fase.

SIRIUS II llega a la UTB

Consiste en la implementación de una nueva solución de sistema de información para apoyo de los procesos administrativos, financieros y de gestión humana, que remplazará al sistema actual, por una herramienta moderna, robusta y completamente integrada, que brindará más y mejores herramientas para atender las distintas tareas.



Sala virtual de la Biblioteca UTB

Mejoramiento de la infraestructura tecnológica

- ✓ Adquisición de 160 computadores para la actualización de aulas de informática y la dotación de los laboratorios de idiomas.
- ✓ Buzón de correo electrónico soportado en la plataforma de Gmail y SAVIO.
- ✓ Actualización de la plataforma del servicio virtual SAVIO a la versión 2,3.

Mejoramiento de la infraestructura física

- ✓ Nueva sala virtual en la Biblioteca Luis Enrique Borja Barón.
- ✓ Construcción de dos plazoletas en la Zona T de Bienestar Universitario.
- ✓ Culminación de obras de canalización de las aguas alrededor de las canchas y zonas de Bienestar universitario.
- ✓ Adecuación del Gimnasio.
- ✓ Mejoras en la seguridad del campus: cerramiento con malla del campus Tecnológico y ampliación del sistema de alarmas.

Indicadores del Vector 13: Modelo de gestión innovador

Indicador	Formula	Logro 2012	Meta 2012	Cumplimiento 2012	Observaciones
141) Índice de Endeudamiento	Pasivos totales /Activos totales	41,9%	42,8%	100%	42.163 millones de pasivo sobre 100.702 millones en activos a cierre de 2012.
142) Margen de rentabilidad	Utilidad neta/ingresos totales	0,70%	3%	23%	246,8 millones de excedentes de 35.389 de ingresos totales.
143) Índice de liquidez	Activo corriente/pasivo corriente	0,79	3,05	26%	15.819 millones de activo corriente sobre 19.968 millones de pasivo corriente.
144) Recursos conseguidos por Fundraising	Monto de los recursos conseguidos por Fundraising (millones de pesos)	\$ 0	\$ 0	0%	A cierre de este reporte no existían recursos en este rubro.
145) Participación de ingresos diferentes a matriculas de pregrado y posgrado	Ingresos diferentes de pregrado y posgrado/ Ingresos Totales	9,2%	10, 36%	89%	3.255 millones en ingresos de otras fuentes de 35.389 del total de ingresos.
147) Grado de implementación de SIRIUS II	Etapas cumplidas/Total etapas del proyecto	85%	25%	100%	83% sistema financiero, 85% software, talento humano.
148) Grado de implementación de SIGIES	Etapas cumplidas/Total etapas del proyecto	70%	100%	70%	Corresponde al desarrollo del sistema.



ESTADOS FINANCIEROS A DICIEMBRE DE 2012

Informe de Revisoría Fiscal



Dictamen del Revisor Fiscal.

A los señores Miembros de la Asamblea General de la Universidad Tecnológica de Bolívar

1. He Auditado, los Balances comparativos de la **UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE BOLÍVAR** al 31 de Diciembre de 2012 y 2011, debidamente certificados por la administración, que comprenden el Estados de Resultados, el de Cambios en el Patrimonio, el de Cambios en la situación financiera y el de Flujo de Efectivo, por los años terminados en esas fechas, junto con las notas explicativas a dichos estados financieros, que con estos forman un todo indivisible.
2. La administración de la Universidad Tecnológica de Bolívar es responsable de la presentación y preparación de dichos Estados Financieros y sus notas explicativas, de acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia.

También es responsabilidad de la administración de la Universidad el diseño, implementación y el mantenimiento del control interno, para garantizar que dichos estados financieros estén libres de errores de relativa importancia, ya sea debido a fraudes o a errores, seleccionando y aplicando políticas contables apropiadas al tamaño de la entidad, y haciendo las estimaciones contables que sean razonables en las circunstancias que lo ameriten. Lo anterior debido a que las aseveraciones contenidas en los mencionados estados financieros, reflejan la gestión de la administración.

3. Una de mis responsabilidades es la de expresar una opinión sobre los estados financieros, para lo cual obtuve las informaciones requeridas para cumplir mis funciones de Revisor Fiscal y llevé a cabo mi examen de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas, las cuales incluyen los procedimientos aconsejados por la técnica de interventoría de cuentas. Tales normas requieren que planifique y efectúe una auditoría para obtener seguridad razonable y cerciorarme de que los estados financieros reflejen razonablemente la situación financiera y los resultados de las operaciones de la Entidad. Una auditoría de los estados financieros incluye, entre otros procedimientos, el examen, sobre una base selectiva, de la evidencia que respalda las cifras y las revelaciones en los estados financieros.

Por lo anterior, también incluye una evaluación de las normas de contabilidad utilizadas, de las estimaciones contables significativas hechas por la administración de la Entidad y de la presentación de los estados financieros en conjunto. Considero que mi examen me proporciona una base razonable para fundamentar el dictamen que expreso a continuación.

Bogotá, D.C.,
Carrera 45 A No. 94-12
Apartado Aéreo 92280
T 57 1 6160299
F 57 1 6170135 Ext 248
E Info@gtcolombia.com

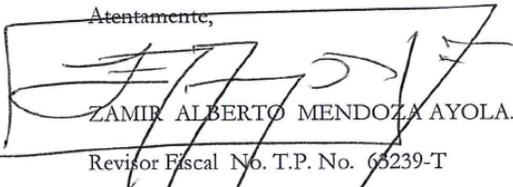
Bucaramanga
Carrera 27 No. 36-14 Of. 406
Centro Emp. Suramericana
T 57 7 6452198



Fast & Abs Auditores

4. En mi opinión los estados financieros antes mencionados, adjuntos a este dictamen, previamente certificados por la Representante Legal y el Contador responsable, y posteriormente auditados por mí, fueron tomados fielmente de los libros de contabilidad y presentan razonablemente la situación financiera de la **UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE BOLÍVAR** al 31 de diciembre de 2012 y 2011 y los resultados de sus operaciones, los cambios en el patrimonio, los cambios en su situación financiera y sus flujos de efectivo de los años terminados en esas fechas, de conformidad con los principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia, los cuales fueron uniformemente aplicados.
5. Informo también que durante el año 2012, la **UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE BOLÍVAR**, llevó su contabilidad conforme a las normas legales y la técnica contable; las operaciones registradas en los libros y los aspectos de los administradores se ajustaron a los estatutos, a las decisiones del Consejo Superior de la Universidad; la correspondencia, los comprobantes de las cuentas, los libros de actas se llevan y conservan debidamente; existen y se han observado medidas adecuadas de control interno, de conservación y custodia de sus bienes.
6. Que La **UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE BOLÍVAR** ha cumplido las obligaciones tributarias y con las del Sistema General de Seguridad Social, en lo referente a la afiliación de sus empleados, liquidando los aportes sobre bases que señala la ley, pagando oportunamente los aportes, de acuerdo con lo indicado en las leyes 789 de 2002 y 823 de 2003. Que al 31 de diciembre de 2012, la Institución se encontraba a paz y salvo por concepto de impuestos y con los aportes a la seguridad social.
7. En el transcurso de nuestra auditoría, se presentaron informes con observaciones y recomendaciones generales, sobre fortalecimiento del Control Interno, correcciones a los Estados Financieros, procedimientos y políticas, las cuales fueron acatadas por la administración de la Universidad, a instancias del Consejo Superior, para lo cual se diseñó un proceso de fortalecimiento institucional el cual viene en ejecución.
8. Que el informe de gestión de los administradores correspondiente al año 2012, puesto a consideración de la Asamblea General, con las correspondientes explicaciones que los administradores estiman necesarias, están acorde y se ajusta a los Estados Financieros de la Universidad, por dicho año, y como Revisor Fiscal, solo me corresponde y es mi función verificar que así sea.

Atentamente,


ZAMIR ALBERTO MENDOZA AYOLA.

Revisor Fiscal No. T.P. No. 65239-T

Designado por Grant Thornton Fast & Abs Auditores.

Cartagena, D.T. y C., 02 de Mayo de 2013.

ASPECTOS FINANCIEROS - ANALISIS DEL BALANCE GENERAL Y DEL ESTADO DE RESULTADOS

BALANCE GENERAL

ACTIVOS

Con relación al Balance General, se puede observar que los activos presentan una disminución del 4% explicado principalmente por la disminución en Otros Activos debido a la reclasificación contable de la cuenta de Proyectos en convenio (como se explica en la Nota 9); los pasivos disminuyeron un 10% y el Patrimonio se incrementó un 1%.

Las razones financieras más comunes muestran el siguiente comportamiento:

Activo Corriente: El monto de los activos corrientes es de \$15.819,2 millones, cifra que presenta un crecimiento del 73% en comparación con el año anterior y representa el 15,7% del total de los activos.

Propiedad Planta y Equipos: El monto neto de este rubro, asciende a \$31.908,6 millones; presenta una disminución del 0,2% y representa el 31,7% del total de los activos.

Otros activos: Se encuentra representado por Cargos Diferidos y Valorizaciones, los cuales representan el 51,6% del total de los activos.

PASIVOS

El pasivo total de la Universidad es la suma de \$ 42.163,5 millones, siendo inferior en un 10% al año inmediatamente anterior, para un endeudamiento total del 41,8%. Al cierre de 2012, las obligaciones financieras totales alcanzaron la suma de \$22.851,7 millones que representan el 54,2% de los pasivos y tuvieron una disminución de \$944 millones con respecto al año 2011.

El pasivo corriente representa el 47,4% del total del pasivo y el pasivo a largo plazo es el 52,6%.

PATRIMONIO

Con relación al año anterior, el Patrimonio de la Universidad se incrementó en el 1.0%, pasando de \$58.220,4 millones en el año 2011 a \$58.539,5 millones a diciembre 31 de 2012.

Detalle de los cambios registrados en el patrimonio

DESCRIPCION	2012	2011
Patrimonio al inicio del periodo	58.220.445.744,73	44.273.052.721,64
Mas o (Menos):		
Fondo Social	0,00	0,00
(Disminución) o Incremento Donaciones Ley 223/1995	4.000.000,00	40.558.500,71
(Disminución) o Incremento de la Revalorización del Patrimonio	0,00	31.308,38
(Disminución) o Incremento en Superavit por Valorización	69.191.849,28	13.479.946.040,50
(Disminución) o Incremento de la Utilidad del Ejercicio	-179.939.448,45	255.237.710,45
Aumento de las Utilidades acumuladas	426.837.710,45	171.619.463,05
Patrimonio al finalizar el periodo	58.540.535.856,01	58.220.445.744,73

ESTADO DE RESULTADOS

Los ingresos operacionales al corte de diciembre 31 de 2012, ascienden a \$35.273,6 millones; esto representó un crecimiento del 7,5% en respecto a los ingresos registrados en el año inmediatamente anterior.

El total de los costos y gastos incurridos en la prestación de los servicios de educación ofrecidos por la Universidad ascendieron a la suma de \$ 33.112,9 millones representando un 93,9% de los ingresos operacionales, mientras que en el año 2011 correspondieron a un 95,4%.

Con respecto al año 2011, estos costos y gastos se incrementaron en un 5,8%.

El margen operacional del año 2012 fue del 6,13%, superior al año 2011 que fue de 4,63%.

Los ingresos no operacionales alcanzaron la suma de \$2.599,3 millones, superiores en 1% a los obtenidos en el 2011. Estos ingresos están representados en un 50% por los ingresos de las unidades de servicio, siendo la cafetería el principal rubro.

En el año 2012 los gastos no operacionales ascendieron a la suma de \$ 4.513,0 millones y están representados en un 52,1% por los gastos financieros; comparativamente contra el año 2011 estos gastos se incrementaron en un 23%, sustentado por el incremento en los gastos financieros.

Los indicadores más importantes de la Universidad tuvieron el siguiente comportamiento:

INDICADOR	2012	2011
Liquidez	0,85	0,79
Capital de Trabajo	-\$3.068,3 MM	-\$2.842.7 MM
Endeudamiento	41,87%	44,52%
Margen Operacional	6,13%	4,63%
Margen Neto	0,70%	1.30%
Días de Cartera	20,01	15,48

DESEMBOLSOS MÁS REPRESENTATIVOS

Los costos y gastos más representativos corresponden a los gastos de personal los cuales ascendieron a \$14.964,98 que equivalen al 42,4% de los ingresos operacionales; se encuentran conformados por los salarios, prestaciones sociales, aportes a la seguridad social y parafiscales y pago de profesores de cátedra; en el año inmediatamente anterior los gastos de personal representaron el 47,7% de los ingresos operacionales.

OPERACIONES CELEBRADAS CON LOS SOCIOS Y ADMINISTRADORES

En el año 2012 no se celebraron operaciones contables con miembros corporados ni con miembros del consejo superior, a excepción del Representante de Profesores, a quien se le hicieron sus respectivos pagos laborales, y el Representante de Estudiantes quien hizo pago de matrículas y se le apoyó en asistencia a eventos en representación de la Universidad.

INFORMACION ADICIONAL

En cumplimiento del artículo 47 de la Ley 222/95 modificada con la Ley 603 del 27 de Julio de 2.000 nos permitimos informar el estado de cumplimiento de normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la Universidad.

En cumplimiento del artículo 1 de la Ley 603 de Julio 27/2.000 puedo garantizar ante socios y ante autoridades que los productos protegidos por derecho de propiedad intelectual están siendo utilizados en forma legal, es decir con el cumplimiento de las Normas respectivas y con las debidas autorizaciones y en el caso específico del Software, de acuerdo con la licencia de uso que tiene cada programa.

En cumplimiento del Decreto 1406 de 1.999 en sus artículos 11 y 12 nos permitimos informar:

- ✓ Que la Universidad ha cumplido durante el período sus obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral;
- ✓ Que son correctos los datos sobre los afiliados al sistema;
- ✓ Que la Universidad como aportante, se encuentra a paz y salvo por el pago de aportes al cierre del ejercicio de acuerdo con los plazos fijados.

En nuestro leal saber y entender, ningún evento ha ocurrido posterior a la fecha del balance y hasta la fecha de esta carta, el cual requiera ajuste o revelación en los estados financieros antes mencionados.

Agradecemos muy sinceramente a los miembros corporados, consejeros, docentes, empleados y proveedores en general, el apoyo y la dedicación que nos brindaron en cada momento, para el logro de los resultados que hoy se presentan, los cuales no hubiesen sido posibles sin su concurso.

De acuerdo a lo establecido en la Ley 222 de 1995 copia de este informe de Gestión fue entregado oportunamente a la Revisoría Fiscal para que en su dictamen informe sobre su concordancia con los Estados Financieros.

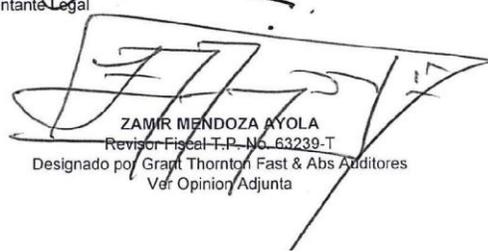
Balance General

DESCRIPCION	CARTAGENA DE INDIAS	NOTA	2012	2011
ACTIVO				
DISPONIBLE		1	6.904.773.999,36	2.139.279.968,96
INVERSIONES TEMPORALES		2	786.940.988,56	340.298.086,40
DEUDORES		3	7.851.281.544,62	6.394.936.100,13
INVENTARIOS		4	276.171.152,50	265.851.715,78
GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADO		8	1.081.223.101,89	1.504.602.734,20
TOTAL ACTIVO CORRIENTE			16.900.390.786,93	10.645.968.605,47
INVERSIONES PERMANENTES				
PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO		6	31.908.575.218,53	31.978.051.537,97
DEUDORES		5	985.029.791,52	1.851.900.648,00
INTANGIBLES		7	0,00	264.525.337,92
CARGOS DIFERIDOS		8	5.216.844.607,56	2.346.018.180,25
OTROS ACTIVOS		9	466.248.034,80	12.688.451.080,07
VALORIZACIONES		9	45.225.907.889,78	45.156.716.040,50
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE			83.802.605.542,19	94.285.662.824,71
ACTIVO TOTAL			100.702.996.329,12	104.931.631.430,18
CUENTAS DE ORDEN				
CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS			6.129.297.220,41	6.408.814.338,41
CUENTAS DE ORDEN ACREEDORAS POR CONTRA			1.096.953.948,65	1.245.544.768,65
PASIVO				
CORRIENTE				
OBLIGACIONES FINANCIERAS		10	3.321.971.792,16	2.520.031.412,07
PROVEEDORES		10	402.161.630,00	671.217.676,00
CUENTAS POR PAGAR		10	4.847.404.740,33	2.628.516.201,13
IMPUESTOS GRAVAMENES Y TASAS		10	0,00	0,00
OBLIGACIONES LABORALES		10	761.547.564,00	761.133.748,00
PASIVOS ESTIMADOS Y PROVISIONES			0,00	0,00
OTROS PASIVOS		13	10.635.602.397,91	6.907.830.026,00
PASIVO CORRIENTE			19.968.688.124,40	13.488.729.063,20
PASIVO NO CORRIENTE				
OBLIGACIONES FINANCIERAS		11	19.529.691.169,14	21.275.727.449,12
PROVEEDORES			0,00	0,00
CUENTAS POR PAGAR			0,00	0,00
PASIVOS ESTIMADOS Y PROVISIONES		12	0,00	111.900.680,94
OTROS PASIVOS		14	2.664.081.179,57	11.834.828.492,19
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE			22.193.772.348,71	33.222.456.622,25
PASIVO TOTAL			42.162.460.473,11	46.711.185.685,45
PATRIMONIO				
FONDO SOCIAL		15	437.832.226,64	437.832.226,64
DONACIONES LEY 223/1995		15	3.435.708.995,71	3.431.708.995,71
REVALORIZACION DEL PATRIMONIO		15	4.687.031.308,38	4.687.031.308,38
RESULTADO DE EJERCICIO ANTERIORES		15	4.507.157.173,50	4.080.319.463,05
RESULTADO DEL EJERCICIO		15	246.898.262,00	426.837.710,45
SUPERAVIT POR VALORIZACION		15	45.225.907.889,78	45.156.716.040,50
TOTAL PATRIMONIO			58.540.535.856,01	58.220.445.744,73
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO			100.702.996.329,12	104.931.631.430,18
CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS POR CONTRA			6.129.297.220,41	6.408.814.338,41
CUENTAS DE ORDEN ACREEDORAS			1.096.953.948,65	1.245.544.768,65

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros


MARIA DEL ROSARIO GUTIERREZ DE PINERES PERDOMO
 Representante Legal

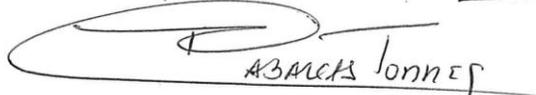

ROJER CABARCAS TORRES
 Contador
 T.P. 110952-T

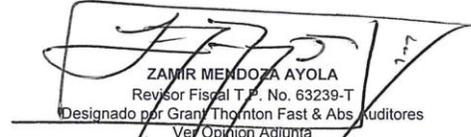

ZAMIR MENDOZA AYOLA
 Revisor Fiscal T.P. No. 63239-T
 Designado por Grant Thornton Fast & Abs Auditores
 Ver Opinión Adjunta

Estado de Rentas y gastos

DESCRIPCION	NOTA	2012	2011
INGRESOS OPERACIONALES			
Servicios de Educación Superior y Act. Conexas	16	35.273.627.211,53	32.815.365.538,45
COSTO DIRECTO			
Gastos de personal	17	14.964.988.923,08	15.646.738.574,40
Otros costos directos		0,00	0,00
TOTAL COSTO DIRECTO		14.964.988.923,08	15.646.738.574,40
EXCEDENTE BRUTO		20.308.638.288,45	17.168.626.964,05
GASTOS DE ADMINISTRACION			
EXCEDENTE OPERACIONAL	17	18.147.998.314,34	15.648.548.164,53
		2.160.639.974,11	1.520.078.799,52
INGRESOS & EGRESOS NO OPERACIONALES			
OTROS INGRESOS	18	2.599.281.042,08	2.574.517.350,12
OTROS EGRESOS	19	4.513.022.754,19	3.667.758.439,19
EXCEDENTE NETO	20	246.898.262,00	426.837.710,45


 MARIA DEL ROSARIO GUTIERREZ DE PINERES PERDOMO
 Representante legal

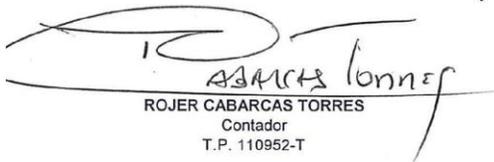

 ROJER CABARCAS TORRES
 Contador
 T.P. 110952-T


 ZAMIR MENDOZA AYOLA
 Revisor Fiscal T.P. No. 63239-T
 Designado por Grant Thornton Fast & Abs Auditores
 Ver Opinion Adjunta

Estado de cambios en el patrimonio

DESCRIPCION	2012	2011
Patrimonio al inicio del periodo	58.220.445.744,73	44.273.052.721,64
Mas o (Menos):		
Fondo Social	0,00	0,00
(Disminución) o Incremento Donaciones Ley 223/1995	4.000.000,00	40.558.500,71
(Disminución) o Incremento de la Revalorizacion del Patrimonio	0,00	31.308,38
(Disminución) o Incremento en Superavit por Valorizacion	69.191.849,28	13.479.946.040,50
(Disminución) o Incremento de la Utilidad del Ejercicio	-179.939.448,45	255.237.710,45
Aumento de las Utilidades acumuladas	428.837.710,45	171.619.463,05
Patrimonio al finalizar el periodo	58.540.535.856,01	58.220.445.744,73


 MARIA DEL ROSARIO GUTIERREZ DE PINERES PERDOMO
 Representante Legal

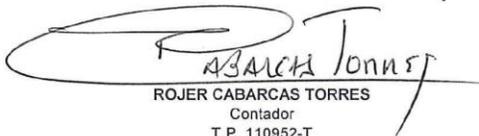

 ROJER CABARCAS TORRES
 Contador
 T.P. 110952-T


 ZAMIR MENDOZA AYOLA
 Revisor Fiscal T.P. No. 63239-T
 Designado por Grant Thornton Fast & Abs Auditores
 Ver Opinión Adjunta

Estado de flujo de efectivo

DESCRIPCION	2012	2011
ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
Utilidad o (Pérdida) neta del período	246.898.262,00	426.837.710,45
Partidas que no afectan el efectivo:		
(+) Depreciaciones y Amortizaciones	983.843.131,62	1.156.174.376,82
(-) Utilidad (+) Perdida en venta de activos	0,00	0,00
Utilidad operacional antes de cambios en el capital de trabajo	1.230.741.393,62	1.583.012.087,27
Cambios en partidas operacionales:		
(Aumento) o Disminucion en deudores	-724.312.610,01	6.896.591.342,14
(Aumento) o Disminucion en Inventarios	-9.319.436,72	-19.609.712,74
(Aumento) o Disminucion en gastos pagados por anticipado	423.379.632,31	-557.324.688,20
(Aumento) o Disminucion en Otros Activos	12.486.728.383,19	-12.277.908.260,99
Aumento o (Disminucion) en CxP y Proveedores	1.949.832.493,20	1.128.867.747,30
Aumento o (Disminucion) en Obligaciones Laborales	413.816,00	-51.351.755,00
Aumento o (Disminucion) en Pasivos estimados y provisiones	-111.900.680,94	-174.503.051,06
Aumento o (Disminucion) en Ingresos Diferidos	3.727.772.371,91	2.336.801.233,00
Aumento o (Disminucion) en Otros pasivos	-9.170.747.312,62	3.776.646.642,01
Efectivo Generado por la Operación	9.802.588.049,94	2.641.221.583,73
ACTIVIDADES DE INVERSION		
Adquisicion de Propiedad Planta y Equipo	-779.528.790,18	-7.656.509.630,11
Adquisición de Inversiones	-446.642.902,16	-53.322.978,04
Otras adquisiciones	-2.870.826.427,31	-1.398.031.422,59
TOTAL ACTIVIDADES DE INVERSION	-4.096.998.119,65	-9.107.864.030,74
ACTIVIDADES DE FINANCIACION		
Variación de Obligaciones Financieras	-944.095.899,89	4.871.246.353,42
Aumento del superavit de capital	4.000.000,00	40.558.499,00
Distribucion de excedentes	0,00	0,00
TOTAL ACTIVIDADES DE FINANCIACION	-940.095.899,89	4.911.804.852,42
Variacion del efectivo en el periodo	4.765.494.030,40	-1.554.837.594,59
Efectivo y sus equivalentes al inicio del período	2.139.279.968,96	3.694.117.563,55
Efectivo y sus equivalentes al finalizar el período	6.904.773.999,36	2.139.279.968,96
	0,00	0,00


 MARIA DEL ROSARIO GUTIÉRREZ DE PINERES PERDOMO
 Representante Legal

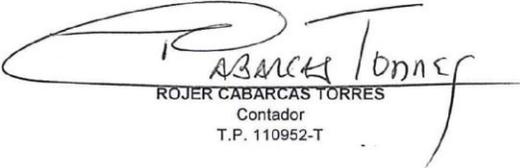

 ROJER CABARCAS TORRES
 Contador
 T.P. 110952-T


 ZAMIR MENDOZA AYOLA
 Revisor Fiscal T.P. No. 63239-T
 Designado por Grant Thornton Fast & Abs Auditores
 Ver Opinión Adjunta

Estado de fuentes y usos

DESCRIPCION	2012	2011
Los Recursos Financieros fueron provistos por:		
Recursos provistos por las Operaciones Ordinarias:		
Utilidad del Ejercicio	246.898.262,00	426.837.710,45
Mas:		
Partidas que no afectan el Capital de Trabajo:		
Depreciación Acumulada	849.005.109,62	992.209.032,82
Provisiones	134.838.022,00	163.965.344,00
Superavit Valorizaciones	69.191.849,28	13.479.961.055,61
Total Recursos Provistos por las Operaciones Ordinarias	1.299.933.242,90	15.062.973.142,88
Otras Fuentes de Recursos:		
Disminución de CxC	622.129.897,09	8.337.909.359,66
Disminución de Gtos pdos por anticipado	423.379.632,31	-557.324.688,20
Recaudo de cartera L.Plazo	866.870.856,48	23.246.557,00
Disminución de Otros activos	12.486.728.383,19	-12.277.908.260,99
Aumento de CxP y Proveedores	1.950.246.309,20	1.077.515.992,30
Aumento de Ingresos Diferidos	3.727.772.371,91	2.336.801.233,00
Aumento de Patrimonio	4.000.000,00	40.558.499,00
TOTAL RECURSOS PROVISTOS	21.381.060.693,08	14.043.771.834,65
LOS RECURSOS FINANCIEROS FUEROS USADOS PARA:		
Aumento de Inversiones - Carteras Colectivas	-446.642.902,16	-53.322.978,04
Aumento de CxC	-2.213.313.363,58	-1.464.564.574,52
Aumento de Inventarios	-9.319.436,72	-19.609.712,74
Adquisición de Activos Fijos	-779.528.790,18	-7.656.509.630,11
Aumento de cargos diferidos	-2.870.826.427,31	-1.398.031.422,59
Disminución de Obligaciones Financieras	-944.095.899,89	4.871.246.353,42
Disminución de Otros Pasivos	-9.282.647.993,56	3.602.143.590,95
Superavit Valorizaciones	-69.191.849,28	-13.479.961.055,61
TOTAL RECURSOS USADOS	-16.615.566.662,68	-15.598.609.429,24
Aumento (Disminución) del Disponible	4.765.494.030,40	-1.554.837.594,59
	0,00	0,00


 MARÍA DEL ROSARIO GUTIERREZ DE PINERES PERDOMO
 Representante Legal

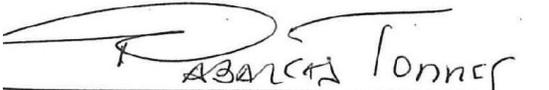

 ROJER CABARCAS TORRES
 Contador
 T.P. 110952-T

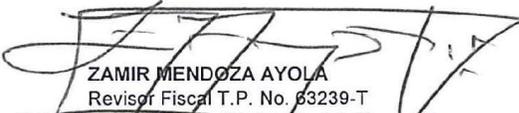

 ZAMIR MENDOZA AYOLA
 Revisor Fiscal T.P. No. 63239-T
 designado por Grant Thornton Fast & Abs Auditore
 Ver Opinión Adjunta

Análisis de los cambios en el capital de trabajo

DESCRIPCION	2012	2011
Aumento (Disminucion) del Activo Corriente		
Disponible	4.765.494.030,40	-1.554.837.594,59
Inversiones Temporales	446.642.902,16	53.322.978,04
Deudores	1.456.345.444,49	-7.037.310.129,14
Inventarios	9.319.436,72	19.609.712,74
Gastos Pagados por anticipado	-423.379.632,31	0,00
Variacion en el Activo Corriente	<u>6.254.422.181,46</u>	<u>-8.519.215.032,95</u>
Disminucion (Aumento) del Pasivo Corriente		
Obligaciones financieras	-801.940.380,09	1.163.031.412,90
Proveedores	269.056.046,00	321.712.759,72
Cuentas por pagar	-2.218.888.539,20	807.154.987,58
Impuestos Gravámenes y Tasas	0,00	0,00
Obligaciones Laborales	-413.816,00	-50.785.472,00
Pasivos estimados y Provisiones	0,00	0,00
Otros Pasivos	-3.727.772.371,91	2.336.801.233,00
Variacion en el Pasivo Corriente	<u>-6.479.959.061,20</u>	<u>4.577.914.921,20</u>
Aumento o (Disminucion) en el Capital de Trabajo	<u>-225.536.879,74</u>	<u>-3.941.300.111,75</u>


 MARIA DEL ROSARIO GUTIERREZ DE PINERES PERDOMO
 Representante Legal


 ROJER CABARCAS TORRES
 Contador
 T.P. 110952-T


 ZAMIR MENDOZA AYOLA
 Revisor Fiscal T.P. No. 63239-T
 Designado por Grant Thornton Fast & Abs Auditores
 Ver Opinión Adjunta

Notas a los Estados Financieros a 31 de diciembre de 2012

Nota general, entidad reportante

La Universidad Tecnológica de Bolívar es una institución de derecho privado, de educación superior, de utilidad común, sin ánimo de lucro, con personería jurídica reconocida mediante resolución No. 961 del 26 de octubre de 1970, expedida por la Gobernación del Departamento de Bolívar.

Que mediante resolución No.3494 del 28 de abril de 1994 fue ratificada la reforma estatutaria presentada y le fue autorizado el cambio de denominación por **la Corporación Universitaria Tecnológica de Bolívar**.

Mediante resolución No. 2996 del 28 de Noviembre del 2003 del Ministerio de Educación autorizo el cambio de denominación por **Universidad tecnológica de Bolívar**.

Principales políticas y principios contables

Las prácticas contables y las normas sobre presentación de los estados financieros seguidas por la Institución se rigen por las normas de contabilidad generalmente aceptadas, contenidas en el Decreto 2649 de 1993. La contabilidad es por causación.

Las principales políticas de contabilidad utilizadas por la **Universidad tecnológica** son las siguientes:

- ✓ **Base de reconocimiento de ingresos por servicios.**
 - Todos los Ingresos recibidos por anticipado, por matrículas e inscripciones del período son amortizados entre ente el número de meses que dura el programa tanto para pregrado como para posgrados.

- ✓ **Inventarios:**
 - Los inventarios son valorizados a costos promedio ponderados.

- ✓ **Activos No Corrientes:**
 - La depreciación se calcula por el método de línea recta; la vida útil se encuentra estimada de acuerdo a la normatividad tributaria.
 - Los gastos por reparaciones, mantenimiento y adecuaciones se cargan al resultado a medida que ocurren.

Nota 1: disponible

Los valores registrados en esta cuenta, al cierre del período contable, corresponden a los saldos en caja, bancos y corporaciones, registrados en libros, y que pertenecen a ingresos recibidos por anticipado por concepto matrículas del primer período del 2013. Esta cuenta registra un aumento del 223% (\$ 4.765,5 millones) comparado con el año anterior. Está conformada por los siguientes rubros:

Cifras en millones de pesos				
	2011	2012	Variación \$	Variación %
DISPONIBLE	2.139,3	6.904,8	4.765,5	222,8%
Caja	25,8	7,4	-18,4	-71,2%
Bancos	1.003,3	3.742,0	2.738,7	273,0%
Cuentas de Ahorro	1.109,5	3.155,3	2.045,8	184,4%
Moneda Extranjera	0,6	0,0	-0,6	-100,0%

Nota 2: inversiones

Esta cuenta presenta un aumento del 131% (\$446.6 millones), como resultado de la colocación de en fideicomisos de recursos recibidos por anticipado. El detalle de las inversiones se presenta a continuación:

Cifras en millones de pesos				
	2011	2012	Variación \$	Variación %
INVERSIONES	340,3	786,9	446,6	131,2%
Acciones	155,3	9,8	-145,4	-93,7%
Certificado de Depósito Terminado y otros	6,1	6,5	0,4	6,8%
Derechos Fiduciarios	133,6	770,7	637,1	477,0%
Derecho Recompra Inversiones Negoc.	45,4	0,0	-45,4	-100,0%

Notas 3: deudores

Presenta un aumento del 23% (\$1.456,4 millones) con respecto al 2011. En la cuenta están registrados: Créditos a Estudiantes, facturación a Cooperativas por matrículas de estudiantes de pregrado para el primer período del 2013; facturación de matrículas de posgrados; facturación a empresas por programas de especialización y educación permanente.

Cifras en millones de pesos

	2011	2012	Variación \$	Variación %
DEUDORES	6.394,9	7.851,3	1.456,4	22,8%
Clientes	5.645,5	7.843,1	2.197,6	38,9%
Anticipos y Avances	648,0	249,7	-398,3	-61,5%
Anticipo de impuestos y contribuciones	21,4	0,0	-21,4	-100,0%
Cuentas por cobrar a Trabajadores	319,0	116,6	-202,5	-63,5%
Deudas de difícil cobro	0,0	15,7	15,7	NA
Provisiones	-239,0	-373,8	-134,8	56,4%

Nota 4: inventarios

Los Inventarios tienen un saldo de \$276,2 millones y están representados en materiales, repuestos y accesorios e inventario para la venta. Se incrementó en un 3,5% (\$ 9,3 millones).

Nota 5: activo a largo plazo

Esta cuenta corresponde a la cartera a largo plazo de ICETEX, por matrículas de estudiantes de pregrado. Esta cartera asciende a \$985,0 millones de pesos, y tuvo una disminución del 46,8% correspondiente a la recuperación de cartera que se hizo por \$ 866,9 millones.

Nota 6: propiedad, planta y equipo.

Los activos fijos registran un valor acumulado de \$31.908,6 millones de pesos. En esta cuenta se registran la adquisición y mejoras de construcciones y edificaciones efectuadas a la sedes de Manga y Ternera, adquisición de maquinaria y equipo, de equipos de oficina, de comunicación y computación, entre otros.

Cifras en millones de pesos

	2011	2012	Variación \$	Variación %
PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPOS	31.978,0	31.908,6	-69,5	-0,2%
Terrenos	5.999,5	5.999,5	0,0	0,0%
Construcciones en curso	10.572,3	4.066,5	-6.505,8	-61,5%
Construcciones y edificaciones	17.660,7	24.443,1	6.782,4	38,4%
Maquinaria y Equipo	3.988,9	4.164,0	175,1	4,4%
Equipo de Oficina	3.477,1	3.616,7	139,6	4,0%
Equipo de computación y comunicación	3.227,3	3.415,4	188,2	5,8%
Flota y equipo de transporte	4,5	4,5	0,0	0,0%
Otros activos fijos	15,5	15,5	0,0	0,0%
Depreciación acumulada	-12.967,7	-13.816,8	-849,0	6,5%

Las diferencias importantes en los rubros de Construcciones en Curso y Construcciones y edificaciones se explican por la activación que se hizo de las construcciones terminadas y debidamente reclasificadas.

Nota 7: activos intangibles.

No registra saldo a Diciembre 31 de 2012. El valor de 2011 correspondía a operaciones de leasing.

Nota 8: diferidos

Registra un valor de \$6.298,1 millones, 64% superior al año anterior (\$2.447,4 millones). En esta cuenta se registran: (1) la adquisición de software, que se difiere de acuerdo con su vencimiento; (2) el material bibliográfico diferido a 36 meses; (3) publicidad, propaganda y promoción de posgrado que se difiere a 6 meses; (4) el seguro estudiantil diferido a 6 meses; (5) los seguros institucionales diferidos a 12 meses; (6) las contribuciones y afiliaciones a doce meses; y (7) los descuentos y devoluciones en matrícula que se difieren a 6 meses. Adicionalmente, en esta cuenta está registrado la acreditación institucional que se difiere en 24 meses.

Cifras en millones de pesos

Concepto	Valores
Programas y licencias de software	\$ 1.549,0
Gastos directos alianza Edupol	\$ 1.316,5
Gastos pagados por anticipado	\$ 1.081,2
Descuentos y devoluciones	\$ 901,2
Otros	\$ 510,0
Indemnizaciones laborales	\$ 331,4
Ajustes Contables	\$ 261,8
MTTO Y ADECUACIONES	\$ 117,0
PUBLICIDAD POSTGRADOS	\$ 99,7
COMISIONES ASESORAS DE POSTGRADOS	\$ 65,0
CAPACITACIONES	\$ 35,4
AFILIACIONES	\$ 29,8
TOTAL DIFERIDO A DIC 2012	\$ 6.298,1

El rubro Gastos pagados por anticipado corresponde al Activo Corriente.

Nota 9: otros activos y valorización

Otros Activos. Registra un valor de \$466,2 millones. La variación con respecto a 2011 se explica por la reclasificación de la cuenta de Proyectos en convenio, correspondiente a la ejecución de los mismos, y que pasó a disminuir el valor de las obligaciones registradas en Ingresos recibidos para terceros donde se contabilizan los recursos de los proyectos en convenio.

El saldo de esta cuenta corresponde a:

- ✓ **Bienes de Arte y Cultura.** Esta cuenta la conforman las Obras de Referencia existentes en las Bibliotecas y las Obras de Arte que posee la Institución.

- ✓ **Diversos.** Corresponde al valor de las herramientas devolutivas, equipos de recreación y deportes.

Cifras en millones de pesos

	2011	2012	Variación \$	Variación %
OTROS ACTIVOS	12.688,5	466,2	-12.222,2	-96,3%
Bienes de arte y cultura	185,4	189,4	4,0	2,2%
Diversos	276,8	276,8	0,0	0,0%
Proyectos en convenio	12.226,2	0,0	-12.226,2	-100,0%

Valorización de propiedad, planta y equipos: Registra un valor de \$45.225,9 millones.

Nota 10: pasivo corriente

En esta cuenta encontramos:

Obligaciones Financieras: Registra un valor de \$3.321,97 millones, superior en 31,8% (\$801.9millones). Esta cuenta está representada por los créditos a corto plazo según el siguiente detalle:

Cifras en millones de pesos

	VALOR INICIAL	PLAZO	SALDO 31/12/2012
BANCO DE BOGOTA	590,0	180 DIAS	590,0
BANCO DE BOGOTA	500,0	180 DIAS	500,0
BANCO DE BOGOTA	500,0	180 DIAS	500,0
BANCO DE OCCIDENTE	140,0	180 DIAS	140,0
HELM BANK	270,0	180 DIAS	270,0
DAVIVIENDA	1.000,0	180 DIAS	1.000,0
TOTAL CREDITOS TESORERIA			3.000,0
OTROS CREDITOS A CORTO PLAZO			
ROTATIVO BANCO BOGOTA			171,9
ROTATIVO BANCO COLPATRIA			108,2
ICETEX			13,0
TARJETAS DE CREDITO			28,8
TOTAL CREDITOS CORTO PLAZO			3.322,0

Proveedores: Ascende a un valor de \$402,2 millones y disminuyó con respecto al año anterior en 40% (\$269,1 millones). En este rubro se encuentran las obligaciones de la Universidad con proveedores de la actividad operativa.

Cuentas por pagar: Registra un valor de \$4.847,4 millones, siendo superior al año anterior en 84% (\$2.218,9 millones). Este rubro está conformado por las siguientes cuentas:

- ✓ **Costos y gastos por pagar:** \$4.222,2 millones. Estas obligaciones corresponden a pagos por efectuar por concepto de comisiones, honorarios, arrendamientos, devoluciones en matriculas, y otros.
- ✓ **Retención en la Fuente:** \$77,2 millones. Estas obligaciones corresponden a giros por efectuar de retenciones sobre salarios y pagos laborales, comisiones, servicios, arrendamientos, compras y otros.
- ✓ **Impuestos a las Ventas Retenidas.** Esta obligación corresponde a los impuestos al valor agregado IVA, retenidos durante el mes de diciembre del 2012, su valor a diciembre es de \$20,0 millones. A partir del 1 de Enero de 2003, la Dirección de Impuestos y Aduanas DIAN nos declaró Grandes Contribuyentes, lo que implicó para la institución la obligación de retención de IVA a proveedores.
- ✓ **Industria y Comercio Retenido.** Ascende a un valor de \$1,8 millones. Esta obligación corresponde a los Impuestos de Industria y Comercio aplicados sobre los servicios con los diferentes sectores.
- ✓ **Aporte de Nomina.** Registra un valor de \$345,7 millones. Esta obligación corresponde a los aportes de las entidades promotoras de salud, aportes a riesgos profesionales, aportes al ICBF, SENA y caja de COMPENSACION, embargos judiciales y libranzas.
- ✓ **Acreeedores Varios:** Ascende a un valor de \$180,5 millones. Esta obligación corresponde a las obligaciones de los fondos y pensiones.

Obligaciones laborales. Este rubro registra un valor de \$761,5 millones de pesos. Esta cuenta corresponde principalmente a Cesantías, intereses, vacaciones por pagar y sueldos de catedra por pagar.

Nota 11: pasivos de mediano y largo plazo

El endeudamiento financiero de la Institución asciende a la suma de \$19.530,26 millones correspondiente a los créditos de largo plazo existentes, presentando un menor valor de \$ 1,746 millones con respecto al 2011.

Cifras en millones de pesos

	VALOR INICIAL	CONDICIONES			SALDO 31/12/2012	FECHA VENCIMIENTO
		PLAZO	Años de Gracia	TASA		
BANCOLOMBIA	1.700,00	10 AÑOS	0 Años	DTF + 5.75	167,32	Diciembre de 2013
BANCOOMEVA	3.500,00	7 AÑOS	2 Años	DTF + 4.5% TA	3.500,00	Octubre 2018
COLPATRIA	9.907,59	7 AÑOS	2 Años	DTF + 6,15% TA	9.907,59	Noviembre de 2019
HELM BANK	1.000,00	5 Años	18 Meses	DTF + 6.2% TA	857,14	Diciembre 07 de 2015
OCCIDENTE	639,00	10 AÑOS	2 Años	DTF + 4.8% TA	266,25	25 Abril de 2016
OCCIDENTE	132,00	10 AÑOS	2 Años	DTF + 4.8% TA	55,00	Mayo de 2016
OCCIDENTE	150,02	10 AÑOS	2 Años	DTF + 2.5% TA	71,88	27 Octubre de 2016
OCCIDENTE	164,75	10 AÑOS	2 Años	DTF + 5.4% TA	78,94	27 Octubre de 2016
OCCIDENTE	139,04	10 AÑOS	2 Años	DTF + 5.4% TA	70,97	25 Enero de 2017
OCCIDENTE	135,10	10 AÑOS	2 Años	DTF + 5.8% TA	74,59	30 Abril de 2017
TOTAL OCCIDENTE	1.359,90				617,63	
SERFINANZAS	3.980,00	8 AÑOS	2 Años	DTF + 6.5% TA	3.980,00	Junio de 2018
SERFINANZAS	500,00	7 AÑOS	1 Año	DTF + 6.5% TA	500,00	Noviembre de 2019
TOTAL SERFINANZAS	4.480,00				4.480,00	
TOTAL CREDITOS A LARGO PLAZO					19.529,69	

Nota 12: pasivos estimados y provisiones

Tiene valor \$0 en el 2012. El valor registrado en 2011 corresponde a provisiones para Obligaciones Fiscales, Laborales y Diversas.

Nota 13. Diferidos

Ingresos Recibidos por anticipado. Rubro por valor de \$ 10.635.6 millones, que corresponde en un 80% a los ingresos recibidos por anticipado por concepto de matrículas del primer semestre de 2013. Es superior en un 53,9% (\$ 3.727,8 millones) al año anterior, debido al anticipo en matrículas para 2013, tanto de pregrado como de posgrados.

Nota 14: otros pasivos

Registra un valor de \$2.665,2 millones y corresponden a:

- ✓ **Ingresos Recibidos Para Terceros** por valor de \$1.646,9 millones. Corresponden a ingresos y gastos de programas en convenio de Posgrados, Educación Permanente, Asesoría y Consultoría, Proyectos de Investigación e ingresos de actividades de las diferentes dependencias.

- ✓ En otros pasivos, también encontramos ingresos en convenio por programas virtuales con la UNAB, Fondo de Asesoría y Consultoría e ingresos para la Cooperativa Estudiantil y otros proyectos de investigación.

Nota 15: patrimonio

Al cierre del año 2012 el Patrimonio es de \$3.435,7 millones, esto como resultado del incremento en los resultados del ejercicio, y del resultado de ejercicios de periodos anteriores. El resultado del Ejercicio fue de 246,9 millones de pesos.

El Fondo Social lo integran los aportes iniciales y el Fondo Patrimonial del Sena, cuyo valor quedo fijo a partir del 1º de enero de 2003, pues el artículo que obligaba a las instituciones de educación superior a constituirlo y mantenerlo fue derogado con la reforma tributaria de diciembre de 2002 y en consecuencia nuestra institución comenzó a efectuar los aportes al SENA.

Nota 16: ingresos operacionales

Los Ingresos Operacionales a 31 de Diciembre de 2012, alcanzaron la suma de \$35.273,6 millones de pesos, un incremento del 7,5% (\$2.458,3 millones) superiores a los obtenidos en el año anterior, comparados a precios corrientes. Este rubro está conformado por los ingresos recibidos por las actividades relacionadas con la educación y las actividades conexas.

- ✓ **Actividades Relacionadas con la Educación.** La componen los ingresos recibidos por inscripciones, Matrículas, ingresos de programas y proyectos de asesoría y consultoría y Cursos Vacacionales.
- ✓ **Actividades Conexas:** Registra un valor de \$606,0 millones, la conforman los ingresos provenientes de Certificados, Derechos de Grado, Duplicados, entre otros. Esta cuenta registra un incremento del 31,6% con relación a los resultados del año anterior.

En el siguiente cuadro se detalla la composición de los ingresos operacionales.

Cifras en millones de pesos

	2011	2012	Variación \$	Variación %
INGRESOS OPERACIONALES	32.815,4	35.273,6	2.458,3	7,5%
Inscripciones	140,5	101,4	-39,1	-27,8%
Matrículas Minor	767,7	994,1	226,5	29,5%
Matrículas Profesionales	18.192,9	20.904,7	2.711,9	14,9%
Matrículas Educación Formal Para el Trabajo	3.354,6	3.329,3	-25,2	-0,8%
Actividades Conexas	460,3	606,0	145,7	31,6%
Otros	39,0	18,7	-20,4	-52,2%
Total Ingresos Pregrado	22.954,9	25.954,2	2.999,3	13,1%
Inscripciones	61,2	62,5		
Matrículas Especialización	4.597,6	4.641,2	43,6	0,9%
Matrículas Maestrías	1.946,3	2.484,9	538,6	27,7%
Total Ingresos Posgrados	6.605,1	7.188,6	583,6	8,8%
Matrículas Tecno virtual	977,8	79,4	-898,4	100,0%
Matrículas Educación Permanente	838,6	1.191,7	353,2	42,1%
Matrículas Open Acces	316,2	171,9	-144,3	-45,6%
Asesoría Y Consultoría	296,3	46,3	-250,0	0,0%
Matrículas Escuela de Verano	512,4	620,4	108,0	21,1%
Proyectos de Investigación	314,1	21,1	-293,0	0,0%
Total Ingresos Extensiones e Investigaciones	3.255,4	2.130,8	-1.124,6	-34,5%

Los ingresos de pregrado corresponden al 73,7% sobre el total de los ingresos operacionales de la Universidad.

Nota 17: gastos operacionales

Los Gastos Operacionales al 31 de diciembre de 2012, alcanzaron la suma de \$33.113,0 millones, un 6% (\$ 1.817,7 millones) superior a lo registrado en el año anterior.

A continuación se presenta detalle de los rubros que componen los gastos operacionales:

Cifras en millones de pesos

	2011	2012	Variación \$	Variación %
GASTOS OPERACIONALES	31.295,3	33.113,0	1.817,7	5,8%
Gastos de Personal	15.646,7	14.965,0	-681,7	-4,4%
Capacitación	606,4	364,9	-241,5	-39,8%
Honorarios	671,5	811,2	139,7	20,8%
Gastos Acreditacion	,0	271,6	271,6	NA
Impuestos	558,3	607,1	48,9	8,8%
Arrendamientos	572,6	683,2	110,6	19,3%
Contribuciones y Afiliaciones	140,8	196,6	55,9	39,7%
Seguros	96,4	65,4	-31,0	-32,1%
Promocion y Publicidad	97,8	728,2	630,4	644,7%
Servicios	2.360,4	2.578,5	218,1	9,2%
Gastos Legales	53,7	33,1	-20,6	-38,4%
Mantenimientos y Reparaciones	674,5	745,3	70,8	10,5%
Adecuación e Instalación	13,9	63,4	49,5	354,7%
Gastos de Viaje	321,1	182,2	-138,9	-43,3%
Depreciaciones	1.026,5	1.230,7	204,1	19,9%
Licenciamiento de Software	247,2	434,0	186,8	75,6%
Gastos de Investigación	553,0	443,8	-109,2	-19,7%
Plan Padrino	32,2	61,6	29,5	91,7%
Gastos Convenio Comfenalco	,1	,0	-,1	-100,0%
Proyecto SIRIUS	14,6	1,3	-13,3	-91,0%
Gastos de Bienestar Universitario	490,3	543,7	53,4	10,9%
Gastos Minor	349,9	420,8	70,9	20,3%
Libros, Suscripciones y Revistas	196,4	240,7	44,3	22,5%
Utiles de Papeleria y Fotocopias	195,0	211,3	16,3	8,4%
Casinos y Restaurantes	95,5	78,9	-16,6	-17,4%
Celebraciones	41,8	29,3	-12,5	-29,8%
Ceremonia de Grados	53,4	82,6	29,2	54,6%
Diversos	329,6	209,2	-120,4	-36,5%
Gastos Educacion formal para el trabajo	1.417,0	1.794,5	377,5	26,6%
Provisiones	99,6	300,0	200,4	201,2%
Indemnizaciones y Arreglos Laborales	20,9	188,6	167,7	803,5%
Gastos Escuela de Verano	297,6	167,0	-130,6	-43,9%
Gastos Maestrías	854,4	1.237,9	383,4	44,9%
Gastos de Educ. Permanente	550,2	688,6	138,5	25,2%
Gastos de Open Acces Lenguaje Center	295,6	147,6	-148,0	-50,1%
Gastos Especialización	1.739,1	1.860,1	121,0	7,0%
Gastos Tecnologica Virtual	283,9	392,9	109,0	38,4%
Gastos de Asesoría y Consultoría	297,5	52,1	-245,5	-82,5%

Los rubros más significativos se observan en las siguientes cuentas:

- ✓ **Gastos de Personal.** Corresponde a los pagos efectuados durante el 2012 por concepto de salario integral, sueldos, horas extras, auxilio de transporte, Bonificaciones, prestaciones sociales, aportes patronales, correspondientes al personal de tiempo completo y cátedra. Este rubro registra un valor de \$14.965,0 millones de pesos, presenta una disminución del 4.4% (\$681,7 millones) con respecto al año anterior.

- ✓ **Honorarios.** Corresponden a los pagos efectuados por concepto de honorarios por asesoría jurídica, asistencia técnica, revisoría fiscal, asesores de mercadeo, asesoría académica, así como pagos a los profesores invitados. Registran un valor de \$811,2 millones un incremento del 20,8% (\$139,7 millones) con respecto al año anterior.

- ✓ **Arrendamientos.** Presenta un valor de \$683,2 millones un aumento del 19.3% (\$110,6 millones) con respecto al año anterior. En esta cuenta se encuentran todos los contratos de arrendamientos, leasing, etc.
- ✓ **Contribuciones y Afiliaciones.** Presenta un valor de \$196,6 millones de pesos un aumento del 40% (\$55,9 millones) con respecto al año anterior. En esta cuenta se encuentran todas las afiliaciones institucionales, las académicas y administrativas.
- ✓ **Servicios.** Esta cuenta registra un valor de \$2.578,5 millones de pesos, presenta un incremento del 9% (\$218,1 millones). En esta cuenta se registran los gastos de Personal de aseo y vigilancia, temporales, acueducto y alcantarillado, energía eléctrica, teléfono, correo, portes y cables, transporte, fletes y acarreos y gas.
- ✓ **Gastos de Viaje.** Presenta un valor de \$182,2 millones de pesos un 43% (\$138,9 millones) inferior al año anterior. En esta cuenta se registran los gastos por concepto de alojamiento y manutención, pasajes aéreos, pasajes terrestres entre otros, del personal académico y administrativo.
- ✓ **Bienestar Universitario.** Presenta un valor de \$543,7 millones de pesos un 11% superior al año anterior (\$53,4 millones), recursos destinados a las actividades tendientes a brindar un bienestar a la comunidad estudiantil, entre las que están los apoyos por monitorias y prácticas administrativas. Así mismo, el mantenimiento y funcionamiento del gimnasio, la realización de actividades deportivas y culturales.
- ✓ **Gastos de Especialización.** En esta cuenta se registran los gastos relacionados, con los honorarios, gastos de viaje, promoción, papelería entre otros y que están imputados directamente a las especializaciones. Esta cuenta tuvo un incremento del 7 % con respecto al año anterior (\$1.860,1 millones).
- ✓ **Gastos de Asesorías y Consultorías.** En esta cuenta se registran los pagos asociados con todas las actividades de consultoría realizadas a lo largo del año, esta cuenta tuvo una disminución del 83% con respecto al año anterior (\$52,1 millones).
- ✓ **Gastos de Educación Permanente.** En esta cuenta se registran los gastos de honorarios, viajes, papelería, promoción y publicidad, impuestos, ceremonia de grados, arriendo, afiliaciones, seguros, servicios, papelería y fotocopias, mantenimiento, adecuaciones, casinos y restaurantes entre otros, correspondientes a los programas de Educación Permanente. Presentaron un incremento del 25%.con respecto al año anterior (\$138,5 millones).

- ✓ **Útiles de Papelería y Fotocopias.** Registra un valor de \$211,3 millones de pesos un 8% superior en (\$16,3 millones) con respecto al año anterior. En esta cuenta se encuentran los gastos por conceptos de útiles de escritorio, papelería y fotocopias.
- ✓ **Casinos y Restaurante.** Registra un valor de \$78,9 millones de pesos, un 17% inferior (\$16,6 millones) con respecto año anterior. En esta cuenta se encuentran los gastos por concepto de refrigerios, tertulias, artículos de cafetería y almuerzos de trabajo que realiza la institución para las actividades de promoción, así como la atención a visitas de todas las personas encargadas de verificar condiciones para el otorgamiento de registros calificados y la certificación.

Nota 18: ingresos no operacionales.

Los ingresos no operacionales durante el año 2012 alcanzaron la suma de \$2.599,3 millones, representados en los siguientes rubros:

Cifras en millones de pesos				
	2011	2012	Variación \$	Variación %
INGRESOS NO OPERACIONALES	2.574,5	2.599,3	24,8	1,0%
Financieros	81,1	105,3	24,1	29,8%
Recuperaciones	185,9	114,8	-71,1	-38,2%
Indemnizaciones	11,7	39,5	27,8	0,0%
Ingresos de Ejercicios anteriores	863,1	464,4	-398,6	100,0%
Otros Ingresos	6,5	14,6	8,2	100,0%
Unidades de Servicios	937,1	1.295,7	358,6	38,3%
Diversos	489,2	564,9	75,8	15,5%

Análisis de las principales subcuentas:

- ✓ **Financieros.** El saldo de \$105,3 millones corresponde a los rendimientos financieros de las cuentas de ahorro. También incluye los intereses corrientes de la financiación de matrículas de pregrado y posgrados.
- ✓ **Recuperaciones.** El saldo de \$114,8 millones corresponde a las recuperaciones por concepto de descuentos concedidos por proveedores.
- ✓ **Indemnizaciones.** El saldo de \$39,5 millones corresponde a los reembolsos efectuados por las entidades prestadoras de salud (EPS), por concepto de las incapacidades presentadas por los empleados de la institución.
- ✓ **Ingresos de Ejercicios Anteriores.** El saldo de \$464,4 millones los cuales corresponden a matrículas de pregrado y posgrados de periodos anteriores.

- ✓ **Unidades de Negocios.** Registra un valor de \$1.295,7 millones y corresponden a los ingresos de la cafetería, la Tienda Universitaria. Presenta un incremento del 38% (\$358,6 millones) con respecto al año anterior.
- ✓ **Diversos.** El saldo de \$564,9 millones corresponde a ingresos recaudados por concepto de pago extemporáneo de matrículas, dudas estudiantiles y deudas de empleados, y las donaciones de matrículas realizadas por las empresas que se han unido al Programa del Plan Padrino.

Nota 19: gastos no operacionales.

Los gastos no operacionales durante el año 2012 registraron un valor total de \$ 9.026 millones, representados en los siguientes rubros:

Cifras en millones de pesos				
	2011	2012	Variación \$	Variación %
GASTOS NO OPERACIONALES	7.335,5	9.026,0	1.690,5	23,0%
Intereses Financieros	1.668,3	2.352,9	684,6	41,0%
Gastos Bancarios y comisiones	349,3	335,2	-14,1	-4,0%
Perdida en Venta y Retiro de Bienes	,7	65,5	64,8	100,0%
Gastos de Periodos Anteriores	776,3	418,8	-357,5	-46,1%
Otras Comisiones	155,1	455,2	300,1	193,5%
Unidades de Servicios	704,8	883,5	178,7	25,4%
Otros Gastos No Operacionales	13,3	2,0	-11,3	-85,0%
Total Gastos No Operacionales	3.667,8	4.513,0	845,3	23,0%

Análisis de las principales subcuentas:

- ✓ **Financieros.** El saldo de esta cuenta \$ 2.352,9 millones corresponde a los gastos financieros por concepto de corrección monetaria, intereses de créditos. Registra el pago de los intereses de la deuda a corto, mediano y largo plazo de la Universidad.
- ✓ **Gastos Periodos Anteriores.** El saldo de esta cuenta \$418,8 millones corresponde a costos y gastos de ejercicios anteriores, de los diferentes programas académicos, dirección administrativa.
- ✓ **Unidades de Negocios.** Registra un valor de \$883,5 millones y corresponde a los gastos de la Cafetería y la Tienda Universitaria.

Nota 20: incremento patrimonial neto.

Registra un valor de \$246,9 millones.

Cifras en millones de pesos				
	2011	2012	Variación \$	Variación %
EXCEDENTE NETO				
Acumulado a:	426,8	246,9	-179,9	-42,2%

MOMENTOS PARA RECORDAR



Enero - Febrero



La UTB fue escenario del Acuerdo para la Prosperidad # 59. En la foto, el ex Alcalde Campo Elías Teherán (F), el Gobernador de Bolívar, Juan Carlos Gossaín y el Presidente, Juan Manuel Santos.



Para dar apertura al año académico UTB 2012, el Phd. Raúl Cuero realizó su conferencia *La Creatividad cómo lograrla* en el marco de la Cátedra Inaugural



Visita del Dr. Eduardo Posada, Director de la Asociación Colombiana para el Avance de la Ciencia a la UTB con ocasión del Premio Nacional al Mérito Científico, otorgado a la Coordinación de los Programas Especiales de la Facultad de Ciencias Básicas en diciembre de 2011.



Como parte del proceso de inducción del 1P- 2012, la Rectora Patricia Martínez realizó una reunión con padres de familia de los nuevos estudiantes

Marzo



La UTB graduó en marzo su promoción #54. La ceremonia contó con la presencia del director del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social, DR. Bruce Mac Máster, quien dirigió a los graduandos la Lección final.



Estrechando lazos con el sector empresarial, se recibió la visita del Presidente Nacional de Argos, José Alberto Vélez al campus Tecnológico. Lo acompañaron en el recorrido la Rectora UTB, los decanos de Ingeniería y Ciencias Básicas y el coordinador de Planeación.



María Fernanda Medina y Sebastián González, egresados de la Facultad de Ingeniería, resultaron ganadores de la convocatoria Colciencias Jóvenes Investigadores.



La Dirección de Internacionalización les dio la bienvenida a estudiantes UTB que realizaron intercambios y aquellos profesores y estudiantes provenientes de diferentes partes del mundo como resultado de los convenios internacionales.



Proporcionando herramientas para evitar la violencia en el aula, la UTB realizó el Seminario *construir una clase segura*, a cargo de Nathacha Navarro.

Abril



El campus Tecnológico de la UTB fue escenario de la primera entrega de los Premios ALAS-BID con la presencia de la cantante Shakira e importantes personalidades colombianas.



En el marco del lanzamiento del nuevo programa de Derecho, la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas de la UTB realizó los denominados Café con Belisario, dirigidos por el ex Presidente de la República, Belisario Betancur.



Directivas de la UTB y representantes de la Universidad Javeriana estrecharon relaciones de cooperación para el acompañamiento de la puesta en marcha del nuevo programa de Derecho a través de prácticas pedagógicas.



La Facultad de Economía y Negocios de la UTB dio apertura a la primera cohorte de la Maestría en Desarrollo y Ambiente, única en la región Caribe.

Mayo



Organizada por la Universidad Tecnológica de Bolívar y la Embajada del Japón, se desarrolló en el campus Tecnológico la Semana Académica y Cultural del Japón que contó con eventos académicos, culturales, y gastronómicos.



Estudiantes de la maestría en Ingeniería Naval y Oceánica de la UTB realizaron una ruta académica a Brasil para conocer y examinar los diferentes actores del sector naval del país.



Liderada por la Dirección de Tecnologías de Información y Comunicaciones, la Universidad dio inicio al proceso de modernización de los sistemas de información administrativo y financiero (Sirius II)



La Tecnológica de Bolívar amplió la alianza con la Universidad de los Andes en el marco del convenio de becas 'Colombia Quiere Estudiar' donado por la Fundación Santo Domingo. En la foto los rectores de las universidades de la Red Mutis.



Estudiantes y docentes de la UTB participaron activamente del conversatorio con el senador Juan Manuel Galán sobre la legalización de la droga

Junio



La Universidad Tecnológica de Bolívar realizó en lanzamiento del nuevo programa de Derecho con el foro "Retos jurídicos de la implementación del TLC con Estados Unidos", dirigido por el Zar de acuerdos internacionales, Hernando José Gómez Restrepo.



El Campus Tecnológico de la UTB fue el escenario para el encuentro de la Federación Nacional de Representantes Estudiantiles (FENARES). La jornada contó con la participación del Viceministro de Educación, Javier Botero.



Liderada por la Facultad de Economía y Negocios de la Tecnológica de Bolívar, una docena de colombianos emprendieron la misión comercial y cultural a China.



La Facultad de Ciencias Básicas realizó el primer seminario WorkShop en Estadística Aplicada con la participación de conferencistas internacionales como: Bernard Bercu, Fabrice Gamboa y Jean-Michel Loubes.



Fortaleciendo la relación con el sector empresarial, el Centro de Educación Permanente de la UTB y la empresa Liberty Seguros clausuraron el curso 'Habilidades Comerciales para Expertos en Seguro Nivel I'.

Julio



Cinco becas de excelencia Surtigas – UTB se entregaron en ceremonia especial dirigida por la Rectora de la UTB y el Gerente General de Surtigas.



La Universidad Tecnológica y el Centro de Formación de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, fueron escenario de la reunión final de la primera etapa del Proyecto becas COOPEN con 35 representantes de relaciones internacionales de 20 universidades del mundo.



Fortaleciendo su brazo social, la Universidad Tecnológica de Bolívar, a través del programa Computadores Para Educar, capacitó a 300 gestores.



Directivas UTB realizaron un ejercicio de Planeación Estratégica 2012 – 2015 para facilitar una reflexión sobre los retos de la universidad y las estrategias para el cumplimiento de su Plan de desarrollo.



En el marco de la X Escuela de verano y con la presencia del ex presidente de la república Belisario Betancur se realizó la instalación del Diplomado Cartagena de Indias Conocimiento vital del Caribe.



La Facultad de Ciencias Sociales y Humanas realizó con éxito la inducción de los jóvenes integrantes de la primera cohorte del Programa de Derecho.

Agosto



En ceremonia solemne la UTB graduó 339 profesionales, magísteres, especialistas y tecnólogos, pertenecientes a la promoción 55



36 líderes de estudiantes y profesores tomaron posesión como representantes ante los cuerpos colegiados de la Universidad, dando cumplimiento a lo estipulado en los estatutos generales.



Organizado por la Dirección de Programa de Ingeniería Eléctrica y Electrónica de la UTB y su rama IEEE se realizó el IV Seminario internacional de robótica médica



Estudiantes y docentes de Comunicación Social de la UTB participaron activamente de la conferencia El futuro de los medios de comunicación y la libertad de expresión, a cargo del Director de la Revista Semana, Alejandro Santos en el Campus Tecnológico.



Como resultado del convenio entre la UTB y la Universidad javeriana, se concedieron el título de magísteres en Gestión Ambiental a cinco profesionales.

Septiembre



La UTB destacó a los mejores de los mejores en medio de una ceremonia en la que los estudiantes sobresalientes, por su desempeño académico, recibieron becas que cubren hasta el 100% del valor de la matrícula.



Afianzando la relación de la Universidad con los periodistas de Cartagena y la región, se realizó el VII seminario de actualización periodística, que se consolida como el espacio de integración y formación del gremio.



A fin de evaluar oportunidades de trabajo entre la UTB y universidades de Tailandia, una delegación de este país encabezada por su embajador, Kamthorn Sithtichoti, dialogó con los estudiantes de la UTB y su rectora Patricia Martínez Barrios.

Octubre



Cinco estudiantes de la Universidad Tecnológica de Bolívar recibieron beca Roberto Rocca de parte de la empresa Tenaris.



Con el fin de brindar acompañamiento en los procesos de acreditación de algunas universidades seleccionadas, la UTB realizó el Taller Sobre Fomento de la Acreditación Institucional, como parte de la convocatoria de Fomento a la Acreditación Institucional del MEN.



En reconocimiento a su trayectoria profesional y los logros alcanzados en su gestión como rectora de la UTB, la Dra. Patricia Martínez, asumió el cargo como Viceministra de Educación Superior.



Estudiantes provenientes de diferentes ciudades de la región Caribe, visitaron la Universidad para conocer de cerca su oferta académica en el marco del Campus Tecno by UTB

La entonces rectora de la UTB, Patricia Martínez firmó el convenio para "Becas Iberoamérica. Santander Universidades" dirigida a estudiantes y docentes.



El campus Casa Lemaitre de la Universidad se convirtió, por segunda vez, en la fuente de la noticia con la transmisión en vivo del programa radial "6AM Hoy por Hoy" dirigido por Darío Arizmendi.

Noviembre – Diciembre



El Congreso Iberoamericano de Inteligencia Artificial IBERAMIA 2012, tuvo como uno de los escenarios el Campus Casa Lemaitre de la UTB con la participación de ponentes internacionales.



La IV versión del Congreso Internacional de Ambientes Virtuales de Aprendizaje Adaptativos y Accesibles (CAVA 2012) se tomó durante 3 días la UTB con mesas de trabajo y ponencias, con más de 30 expertos naciones e internacionales



Gracias a los convenios de cooperación académica, la UTB fue sede de la competencia de diseño y construcción de Vehículos de Tracción Humana (VTH) con la participación de diferentes universidades del país.



Como parte de la celebración del primer aniversario de la aprobación del programa de Derecho por parte del Consejo Superior de la UTB, se realizó la conferencia *la evolución de las SAS en Colombia y el derecho comparado*, a cargo del Máster en leyes, Francisco Reyes.

Con una promoción de especialistas y magísteres la Universidad Tecnológica dio cierre al año académico 2012.



Visitantes Ilustres

PERSONAJES ILUSTRES



Presidente de Colombia, Juan Manuel Santos. Encuentro para la prosperidad.



Gobernador de Bolívar, Juan Gossain. Acuerdo para la prosperidad.



Expresidente de Colombia, Belisario Betancourt. Acuerdo para la Prosperidad



Periodista, Juan Gossain Abdala. Acuerdo para la Prosperidad



Ministra de Educación, María Fernanda Campo. Acuerdo para la prosperidad



Excanciller y directora de la Fundación Alas, María Ema Mejía. Acuerdo para la prosperidad



Ministra de Cultura, María Garcés Córdoba. Acuerdo para la prosperidad



Carlos Vives. Acuerdo para la prosperidad



Ministro de Educación de Paraguay, Víctor Ríos. Acuerdo para la Prosperidad



Ministra de Educación de Panamá, Lucy Molina. Acuerdo para la Prosperidad



Director de la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación la Ciencia y la Cultura "OEI", Angel Martín Pecois.



Ministra de Educación de República Dominicana, Josefina Pimente. Acuerdo para la prosperidad



Fundadora de ALAS, Sakira en lanzamiento del premio ALAS-BID



Presidente del BID, Luis Alberto Moreno, en lanzamiento del premio ALAS-BID



Presidente de la fundación ALAS, Alejandro Santo Domingo en lanzamiento del premio ALAS-BID



Mariene Estrella. Renovación del acuerdo de Cooperación Académica con INCAE Business School



Científico de la NASA, Raúl Cuero. Cátedra Inaugural



Embajador de Tailandia Kamthor Sithichoti



Viceministro de Educación, Javier Botero. Encuentro de Representantes Estudiantiles



Presidente de Argos, José Alberto Vélez.



Bruce Mac Master, Director del Dpto. Administrativo para la Prosperidad Social de la Presidencia de Colombia, en grados UTB



Director de la revista Semana, Alejandro Santos. En conferencia



Exministro de Ambiente, José Vicente Mogollón. Charla sobre el canal del dique



Director de Future Engineers de la U. de Pardue, David Bowker. Acuerdo de ccooperación bilateral



Senador de Colombia, Juan Manuel Galán, en diálogo sobre legalización de la droga



Campus Tecnológico: Parque Industrial y Tecnológico Carlos Vélez Pombo
PBX: (5) 6535200 Fax: (5) 6619240

Campus Casa Lemaitre: Manga Calle del Bouquet Cra. 21 No. 25-92
PBX: (5) 6606041 Fax: (5) 6604317

Cartagena de Indias, Colombia